

Facet5 TeamScape

TeamScape Rapport Sample 1 Report

Datum 6-12-2023

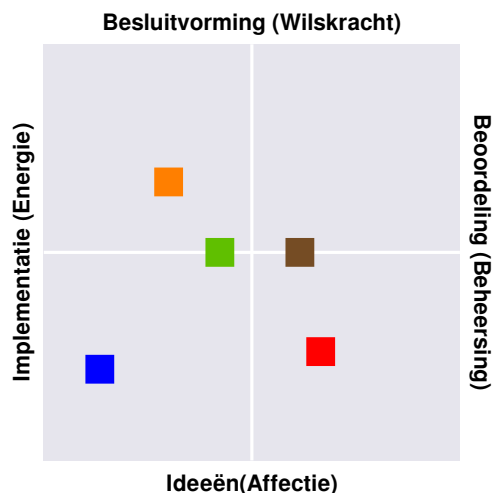
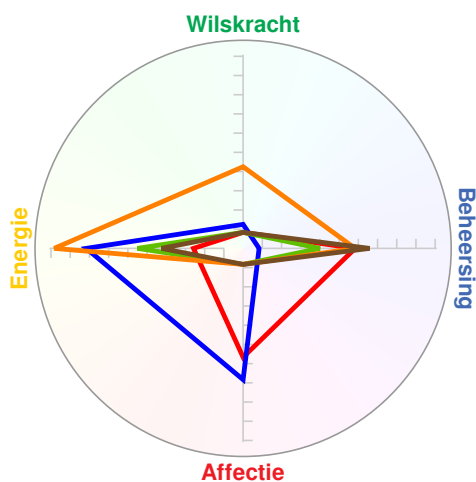
Bedrijf Facet5 Testing

Project Audition Sample Report 2023

sensitief **meegaand** ingetogen
zelfstandig-denkend voorzichtig contactgericht
gestructureerd sceptisch mensgericht hulpvaardig
toegeeflijk democratisch flexibel



Facet5 Profielen van de Teamleden



Naam	Wilskracht	Energie	Affectie	Beheersing	Emotionaliteit	Familie
Report, Sample 1 Voornaam: Sample 1	1 Vastberadenheid 1 Confrontatie 1 Onafhankelijkheid 1,7	2,7 Vitaliteit 1,7 Sociabiliteit 5 Aanpassingsvermogen 1,4	5,8 Hulpvaardigheid 6,4 Steun 6,9 Vertrouwen 4,2	6 Discipline 9,8 Verantwoordelijkheid 2,2	8,3 Spanning 6,2 Bezorgdheid 10	Coach
Report, Sample 2 Voornaam: Sample 2	1,4 Vastberadenheid 2,7 Confrontatie 1 Onafhankelijkheid 1	8,3 Vitaliteit 8,3 Sociabiliteit 8,2 Aanpassingsvermogen 8,3	7 Hulpvaardigheid 7 Steun 7,2 Vertrouwen 6,9	1 Discipline 1,4 Verantwoordelijkheid 1	7,5 Spanning 6,2 Bezorgdheid 8,7	Facilitator
Report, Sample 3 Voornaam: Sample 3	1 Vastberadenheid 2,1 Confrontatie 1 Onafhankelijkheid 1	5,6 Vitaliteit 7,3 Sociabiliteit 7,8 Aanpassingsvermogen 1,8	1 Hulpvaardigheid 1 Steun 1,3 Vertrouwen 1	4,1 Discipline 5,6 Verantwoordelijkheid 2,6	9,1 Spanning 10 Bezorgdheid 7,3	Onderzoeker
Report, Sample 4 Voornaam: Sample 4	4,4 Vastberadenheid 8,9 Confrontatie 3,1 Onafhankelijkheid 1	10 Vitaliteit 10 Sociabiliteit 10 Aanpassingsvermogen 8,1	1 Hulpvaardigheid 1 Steun 2,2 Vertrouwen 1	6 Discipline 6,2 Verantwoordelijkheid 5,9	4,1 Spanning 6,9 Bezorgdheid 1,4	Presentator
Report, Sample 5 Voornaam: Sample 5	1 Vastberadenheid 1,1 Confrontatie 1 Onafhankelijkheid 1	4,4 Vitaliteit 3,6 Sociabiliteit 6,8 Aanpassingsvermogen 2,8	1 Hulpvaardigheid 1,1 Steun 1,1 Vertrouwen 1	6,7 Discipline 8,1 Verantwoordelijkheid 5,2	7,1 Spanning 8,1 Bezorgdheid 6,1	Controleur

NB: Enkel de voornamen van de personen in de tabel zullen in de overige grafieken worden gebruikt.

Inleiding

Dit rapport geeft een samenvatting van de resultaten die u en uw team hebben behaald voor Facet5.

Het rapport bestaat uit 4 onderdelen:

1. Word Cloud

De word cloud staat op de voorkant van het rapport. Het is een korte samenvatting van de thema's in het rapport. De meest belangrijke thema's hebben een groot lettertype. Van de 13 karakteristieken zijn deze het meest zichtbaar in uw persoonlijkheidsprofiel.

2. De werkcyclus

Dit onderdeel beschrijft hoe u omgaat met problemen als deze zich voordoen. Het laat zien:

2.1 Hoe u overkomt op anderen

- Wat uw persoonlijke werkwijze is op basis van uw Facet5 profiel, en
- Hoe andere mensen vinden dat u functioneert.

2.2 De onderlinge vergelijking van de teamleden

- Welke persoonlijke stijlen komen er binnen het team voor, en
- Wat zijn de verschillen en overeenkomsten tussen de teamleden.

3. Overeenstemming bereiken

3.1 Onder oriëntatie wordt uw aanpak en houding verstaan, en de manier waarop u door uw omgeving wordt ervaren, op het moment dat u geconfronteerd wordt met conflict en onenigheid.

3.2 In de voorkeursaanpak wordt gekeken in hoeverre u en uw team regels en procedures volgen en naar de manier waarop u door uw omgeving wordt ervaren.

3.3 De balans in uw team wijst op de intensiteit van discussies binnen uw team, de spanning die dit teweeg brengt en de manier waarop u door uw omgeving wordt ervaren.

4. Samenwerken met andere teamleden

Dit onderdeel vat samen hoe u het meest effectief kunt samenwerken met de andere teamleden. Er is een samenvatting voor ieder teamlid.

4.1 We hebben deze tabel verdeeld in vijf onderdelen, die gaan over hoe u:

- beslissingen neemt en doelen stelt
- ideeën oppakt en uitvoert
- een aanpak bedenkt en oog hebt voor anderen
- uw ideeën en werkwijze evalueert
- omgaat met risico's en stress

4.2 Ieder onderdeel bestaat uit vier uitspraken

- de sterke kant van uw relatie met de ander
- het risico in de samenwerking
- frustratie die u kunt voelen wanneer u met deze persoon samenwerkt
- de uitdaging hoe u de samenwerking kunt verbeteren

5. Opmerkingen

Ruimte voor opmerkingen over de gebieden waar u een waardevolle bijdrage kunt leveren en op welke gebieden u zichzelf kunt verbeteren.

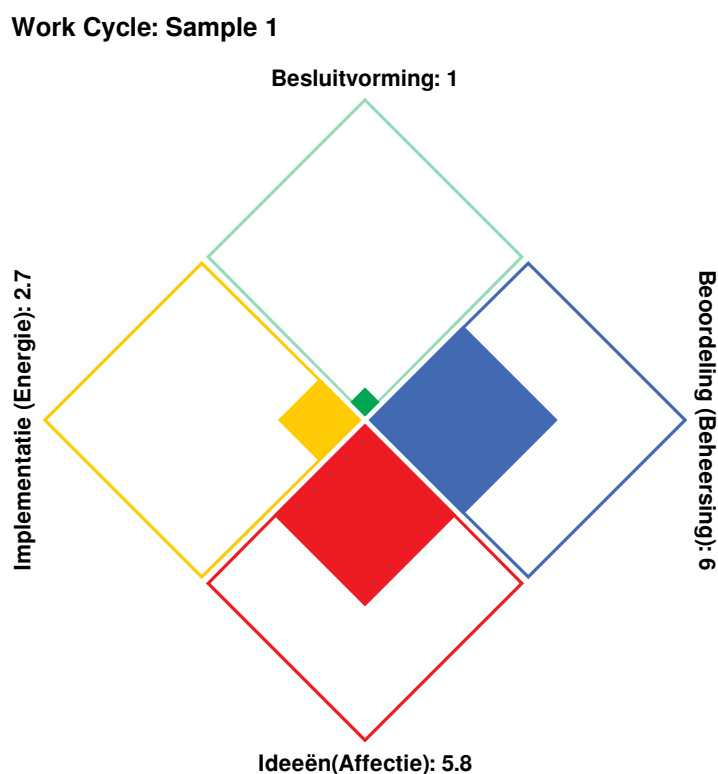
Het rapport geeft een beeld van uw team. Deze informatie kunt u gebruiken om uw team beter te laten functioneren. Het zal u en uw team helpen bij het vaststellen van de sterke punten waarvan het team kan profiteren en bij het vaststellen van de problemen die, door middel van feedback en openheid van zaken, kunnen worden opgelost.

Uw Bijdrage aan de Werkcyclus

Op welke gebieden u een bijdrage levert, wordt beïnvloed door uw Facet5 profiel. Deze grafiek gebruikt uw resultaten op de Facet5 om 4 kaders te tekenen, één voor elk fase in de werkcyclus. De grootte van het kader laat zien aan welke fase van de cyclus u de grootste bijdrage levert: de aanpak die u het liefst hanteert. Hoe groter het kader, hoe groter de bijdrage die u aan deze fase van de cyclus levert.

Hoe kleiner het kader, hoe kleiner de bijdrage die u aan deze fase van de cyclus levert. Denk eraan dat de kaders in deze grafiek verwijzen naar de mate van bijdrage in elke fase van de werkcyclus. Om er achter te komen hoe u bijdraagt, verwijzen wij naar het Persoonlijk Profiel van Facet5. Indien uw Facet5-score op Wilskracht bijvoorbeeld hoog is (bijv. >7) dan neemt u waarschijnlijk snel een beslissing. Indien uw score op Wilskracht laag is (bijv. <4) dan geeft u waarschijnlijk de voorkeur aan het maken van weloverwogen beslissingen. U wacht liever totdat alle informatie bekend is.

Hieronder is uw grafiek afgebeeld.



Persoonlijke Werkwijze

Bijdrage:

(dit zijn de capaciteiten waarmee u een bijdrage levert aan het team)

- organisatie
- middelen controleren
- stelt alle inbreng op prijs
- trekt geen overhaaste conclusies
- zorgvuldige analyse

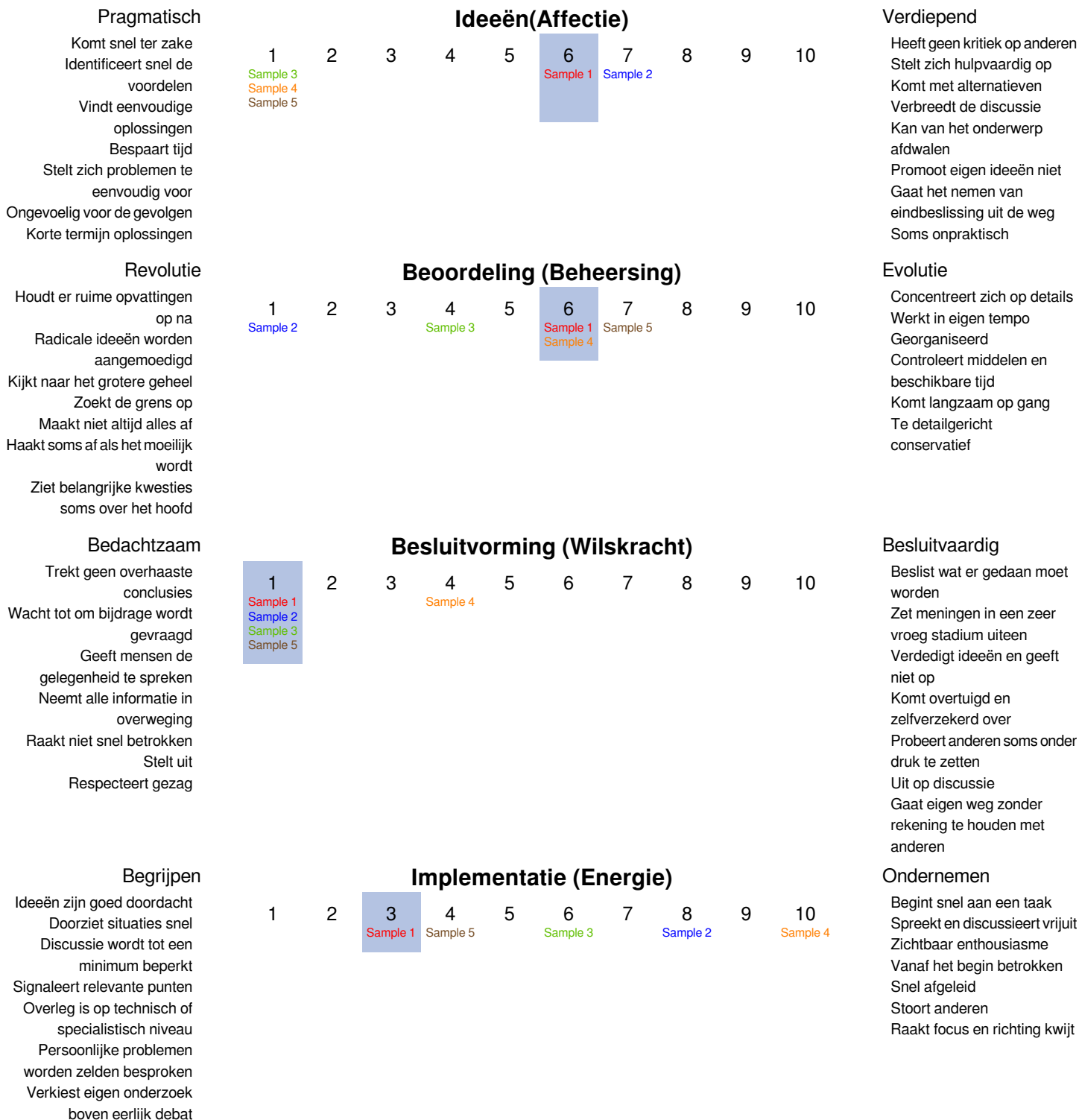
Kan worden opgevat als:

(dit zijn elementen waardoor u minder effectief bent)

- neemt geen risico's
- uit eigen mening met tegenzin
- vertrouwt te veel op werkwijze waardoor creativiteit wordt gesmoord

Werkcyclus Teamvergelijking

In onderstaande grafiek ziet u hoe het team werkzaamheden aanpakt en waar teamleden hun aandacht op richten. Elke grafiek geeft één fase van de werkcyclus weer. Mensen met dezelfde scores worden op de lijn gegroepeerd. Hoe verder de mensen uit elkaar staan, hoe minder hun werkhouding overeenkomt. Het gearceerde kader laat zien waar u staat vergeleken met de andere teamleden, op basis van uw Facet5 profiel.



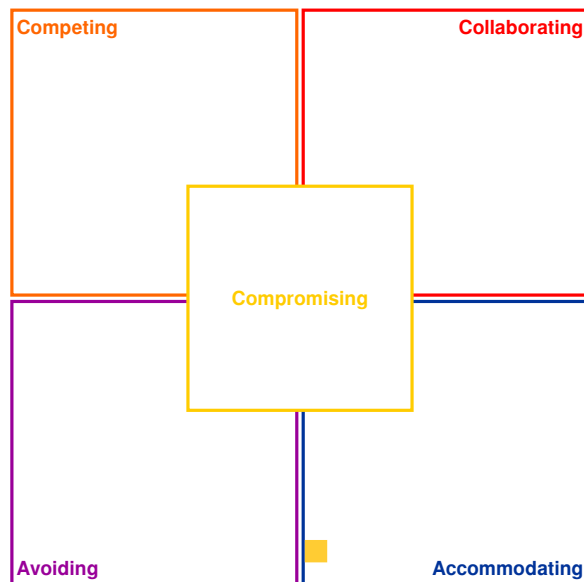
Legenda
 Voorspeld op basis van factorscores

Overeenstemming bereiken en onenigheid oplossen

Uw Oriëntatie

In onderstaande grafiek ziet u hoe u zich waarschijnlijk zult opstellen indien u wordt geconfronteerd met onenigheid en verschil van mening. Deze grafiek is gebaseerd op de scores die u voor Facet5 heeft behaald op Wilskracht en Affectie.

Orientation: Sample 1

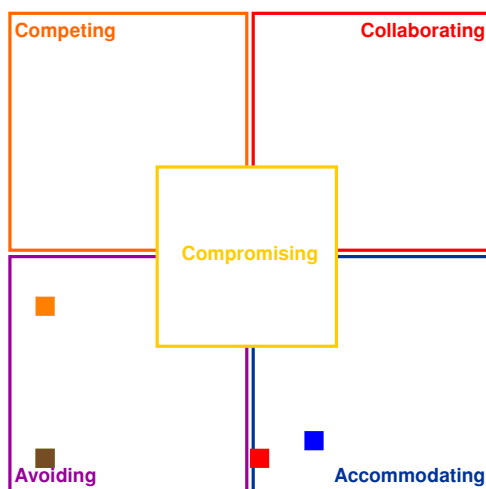


Sample 1

Uit zelden eigen mening, tenzij hiernaar wordt gevraagd. Gaat discussies uit de weg. Trekt zich eerder terug om eigen belangen te beschermen dan handig gebruik te maken van een situatie.

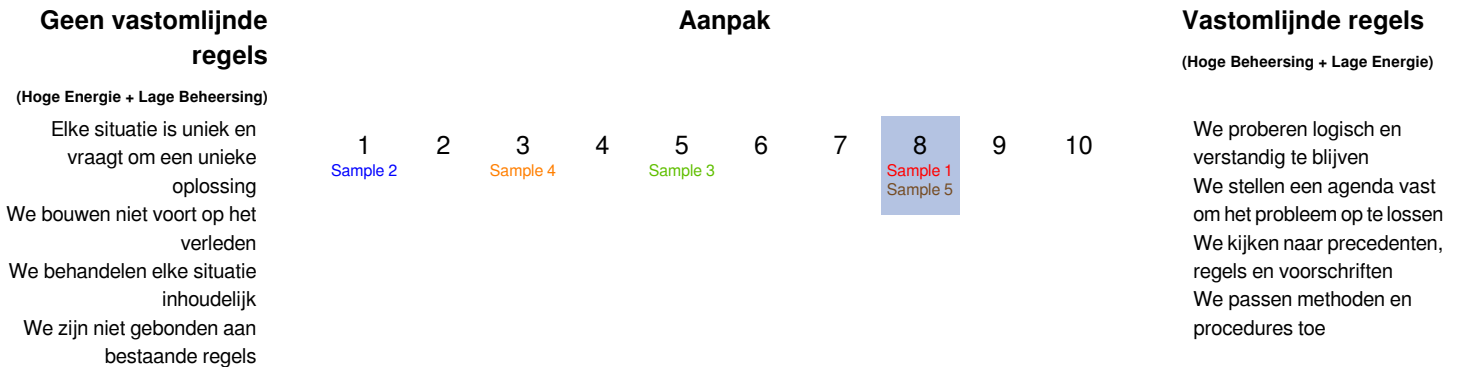
In onderstaande grafiek ziet u hoe uw opstelling zich verhoudt tot die van de andere leden van het team.

Orientation: Facet5 Scores



De Voorkeursaanpak

Deze grafiek toont uw persoonlijke voorkeur en vergelijkt deze met die van anderen.



Sample 1

Is op de hoogte van regels en methoden en past deze op de juiste manier toe. Bereid taken aan anderen over te laten.

Balans

Deze grafiek toont de neiging van u en uw team om kalm te blijven wanneer geschillen ontstaan of te betrokken te raken en zich te veel bezig te houden met het resultaat.



Sample 1

Kan zeer emotioneel worden. Trekt zich zaken persoonlijk aan. Reageert soms te sterk en haalt dingen uit hun verband.

Kan worden gezien als iemand die:

- bang is voor onenigheid en dit uit de weg gaat
- zich niet op zijn/haar gemak voelt en sociaal onhandig is
- in de war raakt als hij/zij een evenwicht probeert te vinden tussen de belangen van zichzelf en van anderen
- enigszins inconsequent een methode toepast

Legenda

Voorspeld op basis van factorscores

Werken met...

Deze tabel vat samen hoe u effectiever kunt samenwerken met uw teamgenoten. Ieder onderdeel bestaat uit vier uitspraken: S: De sterke kant van uw relatie. V: De Valkuil in de samenwerking, F: Frustratie die u kunt voelen in de samenwerking met deze persoon, U: De uitdaging hoe u de samenwerking kunt verbeteren.

	Besluitvorming	Met anderen omgaan en hen raadplegen	Gericht zijn op mensen en taken	Managen van uw werk en verantwoordelijkheden	Reageren op stress en identificeren van risico
Report, Sample 2	<p>S: jullie zijn beiden erg flexibel en leggen jullie wil niet op</p> <p>V: jullie beiden vermijden het nemen van beslissingen</p> <p>F: jullie missen wellicht beiden een duidelijke doelgerichtheid</p> <p>U: kom deadlines voor beslissingen overeen</p>	<p>S: je ontwikkelt ideeën terwijl zij al in actie komen</p> <p>V: je kunt de kans om bij te dragen mislopen</p> <p>F: je voelt je mogelijk overweldigd en overhaast</p> <p>U: presenteer jouw ideeën en zorgen met enthousiasme</p>	<p>S: jij blijft praktisch terwijl zij speculeren</p> <p>V: je lijkt misschien saai in je ideeën</p> <p>F: je kunt het gevoel hebben dat zij dingen ingewikkeld maken</p> <p>U: onderzoek ongebruikelijke ideeën voordat je beslissingen neemt</p>	<p>S: je biedt hen een proces voor hun vernieuwing</p> <p>V: je bent het er mogelijk niet mee eens dat verandering nodig is</p> <p>F: je kunt hen onbetrouwbaar en niet gefocust vinden</p> <p>U: Bekijk de voordelen van verandering</p>	<p>S: jullie reageren beiden direct en zijn waakzaam</p> <p>V: jullie overdrijven mogelijk risico's en bedreigingen</p> <p>F: jullie pakken mogelijk kansen niet op en lijken risicomijdend</p> <p>U: zoek feedback om een gevoel van verhouding te bewaren</p>
Report, Sample 3	<p>S: jullie zijn beiden erg flexibel en leggen jullie wil niet op</p> <p>V: jullie beiden vermijden het nemen van beslissingen</p> <p>F: jullie missen wellicht beiden een duidelijke doelgerichtheid</p> <p>U: kom deadlines voor beslissingen overeen</p>	<p>S: jij denkt na over ideeën en zij willen discussiëren</p> <p>V: je communiceert niet zo gemakkelijk als zij zouden wensen</p> <p>F: je kunt het gevoel hebben dat zij te snel willen handelen</p> <p>U: deel ideeën en maak tijd voor overleg</p>	<p>S: je onderzoekt ideeën terwijl zij pragmatisch blijven</p> <p>V: je sluit mogelijk compromissen ten gunste van eenvoudige oplossingen</p> <p>F: je vindt hen mogelijk onsympathiek en simplistisch</p> <p>U: kijk naar het grotere plaatje als je beslissingen neemt</p>	<p>S: je biedt een proces voor hun flexibele aanpak</p> <p>V: je bent het mogelijk oneens over de noodzaak van verandering</p> <p>F: je hebt mogelijk het gevoel dat zij zich makkelijk laten afleiden</p> <p>U: beoordeel de toegevoegde waarde van ongewone ideeën</p>	<p>S: jullie reageren beiden direct en zijn waakzaam</p> <p>V: jullie overdrijven mogelijk risico's en bedreigingen</p> <p>F: jullie pakken mogelijk kansen niet op en lijken risicomijdend</p> <p>U: zoek feedback om een gevoel van verhouding te bewaren</p>
Report, Sample 4	<p>S: jullie kunnen samenwerken om alternatieven uit te werken</p> <p>V: jullie kunnen teveel bereid zijn om jullie mening te wijzigen</p> <p>F: jullie kunnen worstelen om doelen te formuleren</p> <p>U: stel deadlines voor het nemen van beslissingen vast</p>	<p>S: je ontwikkelt ideeën terwijl zij al in actie komen</p> <p>V: je kunt de kans om bij te dragen mislopen</p> <p>F: je voelt je mogelijk overweldigd en overhaast</p> <p>U: presenteer jouw ideeën en zorgen met enthousiasme</p>	<p>S: je onderzoekt ideeën terwijl zij pragmatisch blijven</p> <p>V: je sluit mogelijk compromissen ten gunste van eenvoudige oplossingen</p> <p>F: je vindt hen mogelijk onsympathiek en simplistisch</p> <p>U: kijk naar het grotere plaatje als je beslissingen neemt</p>	<p>S: jullie zijn beiden voorzichtig en planmatig</p> <p>V: jullie reageren mogelijk langzaam op verandering</p> <p>F: jullie worden mogelijk buitengesloten van nieuwe initiatieven</p> <p>U: evalueer nieuwe opties voordat je een aanpak kiest</p>	<p>S: jij bent voorzichtig terwijl zij zelfverzekerd blijven</p> <p>V: jullie zijn het mogelijk niet eens over de belangrijkheid van kwesties</p> <p>F: je kunt het gevoel hebben dat ze zelfvoldaan zijn</p> <p>U: zoek feedback om jouw perspectief te verifiëren</p>

	Besluitvorming	Met anderen omgaan en hen raadplegen	Gericht zijn op mensen en taken	Managen van uw werk en verantwoordelijkheden	Reageren op stress en identificeren van risico
Report, Sample 5	<p>S: jullie zijn beiden erg flexibel en leggen jullie wil niet op</p> <p>V: jullie beiden vermijden het nemen van beslissingen</p> <p>F: jullie missen wellicht beiden een duidelijke doelgerichtheid</p> <p>U: kom deadlines voor beslissingen overeen</p>	<p>S: Jullie overwegen ideeën voordat je ze implementeert</p> <p>V: je deelt en ontwikkelt ideeën mogelijk niet samen</p> <p>F: je kunt ontdekken dat jullie kansen om te handelen mislopen</p> <p>U: beperk bedenktijd en focus op implementatie</p>	<p>S: je onderzoekt ideeën terwijl zij pragmatisch blijven</p> <p>V: je sluit mogelijk compromissen ten gunste van eenvoudige oplossingen</p> <p>F: je vindt hen mogelijk onsympathiek en simplistisch</p> <p>U: kijk naar het grotere plaatje als je beslissingen neemt</p>	<p>S: jullie zijn beiden voorzichtig en planmatig</p> <p>V: jullie reageren mogelijk langzaam op verandering</p> <p>F: jullie worden mogelijk buitengesloten van nieuwe initiatieven</p> <p>U: evalueer nieuwe opties voordat je een aanpak kiest</p>	<p>S: jullie zijn beiden voorzichtig maar jij nog wat meer</p> <p>V: jullie maken je mogelijk onnodig zorgen en vermijden risico</p> <p>F: jullie creëren mogelijk problemen voor jezelf</p> <p>U: zoek feedback om gevoel voor verhoudingen te behouden</p>

Opmerkingen

Gebruik deze ruimte om op te schrijven wat u heeft geleerd van de TeamScape besprekingen.

Dingen die u doet waarvan collega's zeggen dat het team daar niets aan heeft

Dingen die u doet waarvan collega's zeggen dat het team daar iets aan heeft