

Facet5 TeamScape

Komandos apžvalgos ataskaita Sample 1 Report

Data 2023-12-06

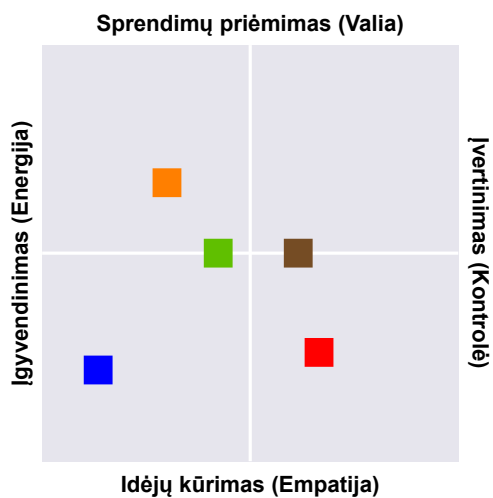
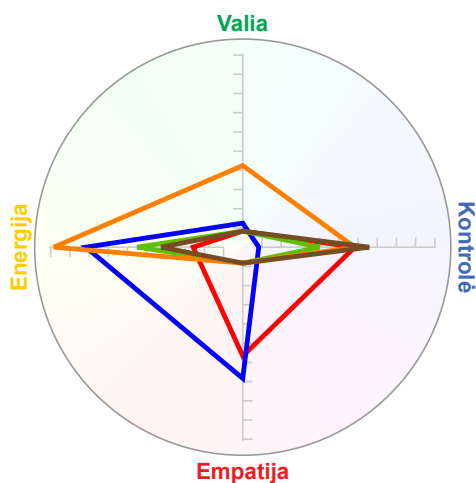
Organizacija Facet5 Testing

Projektas Audition Sample Report 2023

suvaržyti paslaugūs demokratiškai atleidūs
visuomeniškai lankstūs prisitaikantys abejojantys
savarankiškai-mąstantys nuoseklūs
skeptiški orientuoti-į-žmones atsargūs



Komandos narių Facet5 profiliai



Vardas	Valia	Energija	Empatija	Kontrolė	Emocioningumas	Šeima
Report, Sample 1 Raktas: Sample 1	1 Ryžtingumas 1 Konfrontacija 1 Savarankiškumas 1,7	2,7 Gyvybingumas 1,7 Visuomeniškumas 5 Prisitaikymas 1,4	5,8 Altruizmas 6,4 Palaikymas 6,9 Pasitikėjimas 4,2	6 Disciplinuosumas 9,8 Atsakingumas 2,2	8,3 Įtampa 6,2 Nuogąstavimas 10	Ugdytojas (Coach)
Report, Sample 2 Raktas: Sample 2	1,4 Ryžtingumas 2,7 Konfrontacija 1 Savarankiškumas 1	8,3 Gyvybingumas 8,3 Visuomeniškumas 8,2 Prisitaikymas 8,3	7 Altruizmas 7 Palaikymas 7,2 Pasitikėjimas 6,9	1 Disciplinuosumas 1,4 Atsakingumas 1	7,5 Įtampa 6,2 Nuogąstavimas 8,7	Skatintojas (Facilitator)
Report, Sample 3 Raktas: Sample 3	1 Ryžtingumas 2,1 Konfrontacija 1 Savarankiškumas 1	5,6 Gyvybingumas 7,3 Visuomeniškumas 7,8 Prisitaikymas 1,8	1 Altruizmas 1 Palaikymas 1,3 Pasitikėjimas 1	4,1 Disciplinuosumas 5,6 Atsakingumas 2,6	9,1 Įtampa 10 Nuogąstavimas 7,3	Tyrėjas (Explorer)
Report, Sample 4 Raktas: Sample 4	4,4 Ryžtingumas 8,9 Konfrontacija 3,1 Savarankiškumas 1	10 Gyvybingumas 10 Visuomeniškumas 10 Prisitaikymas 8,1	1 Altruizmas 1 Palaikymas 2,2 Pasitikėjimas 1	6 Disciplinuosumas 6,2 Atsakingumas 5,9	4,1 Įtampa 6,9 Nuogąstavimas 1,4	Vedėjas (Presenter)
Report, Sample 5 Raktas: Sample 5	1 Ryžtingumas 1,1 Konfrontacija 1 Savarankiškumas 1	4,4 Gyvybingumas 3,6 Visuomeniškumas 6,8 Prisitaikymas 2,8	1 Altruizmas 1,1 Palaikymas 1,1 Pasitikėjimas 1	6,7 Disciplinuosumas 8,1 Atsakingumas 5,2	7,1 Įtampa 8,1 Nuogąstavimas 6,1	Kontrolierius (Controller)

PASTABA: aukščiau esančioje lentelėje prie asmens vardo pateiktas raktas yra naudojamas visoje ataskaitoje.

Įžanga

Šioje ataskaitoje pateikiami apibendrinti Facet5 komandos apžvalgos rezultatai apie jus ir jūsų komandą. Ją reikia skaityti kartu su Facet5 komandos apžvalgos dalyvio instrukcija, kurią galite parsisiųsti iš Facet5 interneto svetainės.

Ataskaitą sudaro šios dalys:

1. Žodžių debesis

Tai trumpa jūsų pagrindinių bruožų santrauka, kurią rasite ataskaitos pagrindiniame puslapyje. Kuo svarbesnis bruožas, tuo didesniu šriftu jis užrašytas. Tai reiškia, kad šios jūsų asmenybės savybės yra labiausiai pastebimos. Jūsų asmenybės profilį sudaro 13 pagrindinių charakteristikų.

2. Darbo ciklas

Šiame skyriuje yra aprašoma, kaip jūs dažniausiai spendžiate iškilusias problemas. Čia pateikiama:

2.1 Kaip jūs mato kiti žmonės

- Jums būdingas elgesio stilius pagal jūsų Facet5 profilį
- Kaip, kitų žmonių nuomone, jūs dirbate

2.2 Komandos palyginimas

- Kaip atrodo komanda atsižvelgiant į asmenybių stilius
- Kaip atrodote jūs palyginus su kitais komandos nariais

3. Sutarimo siekimas

3.1 Jūsų orientacija: jums įprastas elgesio būdas ir tai, kaip jus mato kiti

3.2 Jums priimtina taktika: kaip svarbu jums ir jūsų komandai taikyti taisyklių ir procedūrų.

3.3 Proporcingumo įvertinimas: parodo diskusijų metu jūsų komandoje atsirandančius įtampą ir stresą

4. Darbas su kitais komandos nariais

Šiame skyriuje apibendrinta, kaip galėtumėte efektyviau dirbti su savo komandos nariais. Santrauka pateikiama kiekvienam komandos nariui:

4.1 Lentelę sudaro 5 skyriai, kurie susiję su tuo, kaip jūs:

- priimate sprendimus ir keliate tikslus;
- įsitraukiate ir įgyvendinate idėjas;

- kuriate idėjas ir šio proceso metu atsižvelgiate į žmones;
- vertinate idėjas ir žiūrite į darbą;
- atpažįstate rizikas ir valdote stresą

4.2 Kiekviename skyriuje pateikiami keturi teiginiai:

- stiprioji jūsų santykių pusė;
- rizika, su kuria galite susidurti dirbdami kartu;
- frustracija, kurią galite pajusti dirbdami su šiuo asmeniu;
- iššūkis, kurį įveikę galite pagerinti tarpusavio santykius

5. Vertintojų komentarai

Nurodomos sritys, kuriose jūsų indėlis yra laikomas vertingu, ir sritys, kuriose galėtumėte tobulėti.

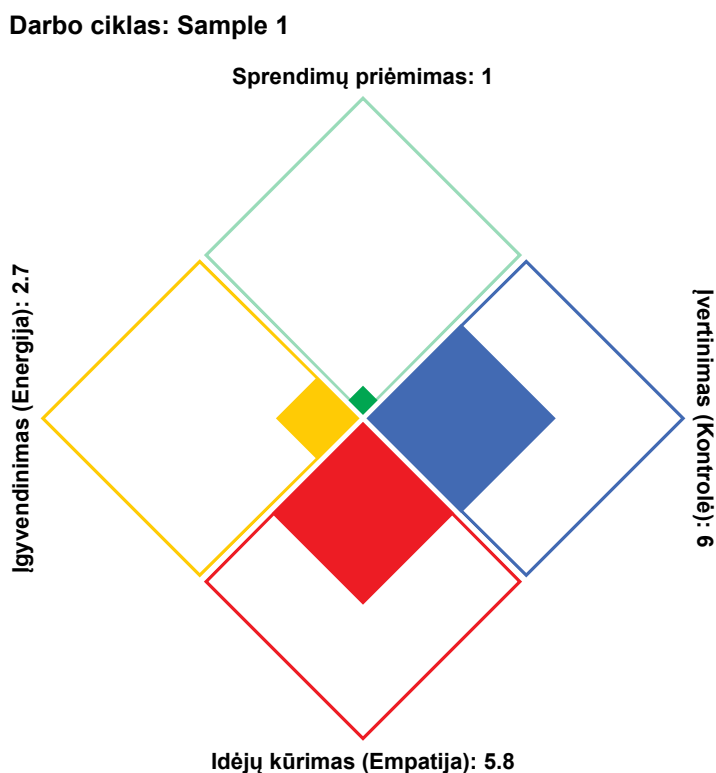
Šiame skyriuje rasite komandai skirtą informaciją apie tai, kaip pagerinti komandos veiklą. Naudodamasis šia informacija, konsultantas galės padėti jums ir jūsų komandai nustatyti sritis, kuriose galima sukurti pridėtinę vertę pasitelkus savo prigimtines stiprybes, bei sritis, kur problemos gali būti sprendžiamos pasitelkus grįžtamąjį ryšį ir informacijos atskleidimą.

Jūsų indėlis į darbo ciklą

Jūsų Facet5 profilis lemia, kur jūs sutelkiate savo pastangas. Šis grafikas Facet5 rezultatus pateikia naudodamas 4 langelius, po vieną kiekvienam darbo ciklo etapui. Langelio dydis nurodo, kokiame etape jūs prie komandos darbo prisidėsite daugiausia - tai yra jūsų mėgstamiausias būdas veikti. Kuo langelis didesnis, tuo aktyviau jūs veiksite šiame darbo ciklo etape. Kuo langelis mažesnis, tuo mažiau aktyvumo jūs demonstruosite.

Nepamirškite, kad šiame grafike naudojami pavadinimai atitinka darbo ciklo etapus. Jūsų Facet5 rezultatai nulems, kuriuo „protokolų“ (elgesio būdų) rinkiniu vadovausitės dirbdami. Pavyzdžiui, jei jūsų Facet5 Valios balas yra aukštas (pvz., 7,5), tai tikėtina, kad jūs sprendimus priimsite greitai. Jums gali būti sunku susilaikyti nuo sprendimų priėmimo. Jei jūsų Valios balas yra žemas (pvz., 3,5), labai tikėtina, kad jūs būsite labiau linkę pamąstyti prieš priimant sprendimą. Būsime linkę palaukti, kol bus prieinama visa informacija.

Jūsų grafikas pateiktas žemiau.



Įprastas stilius

Indėlis:

(tai gebėjimai, kuriais jūs natūraliai prisidedate prie komandos)

- organizavimas
- valdo išteklius
- pripažįsta visus indėlius
- neskuba daryti išvadų
- kruopščiai analizuoja

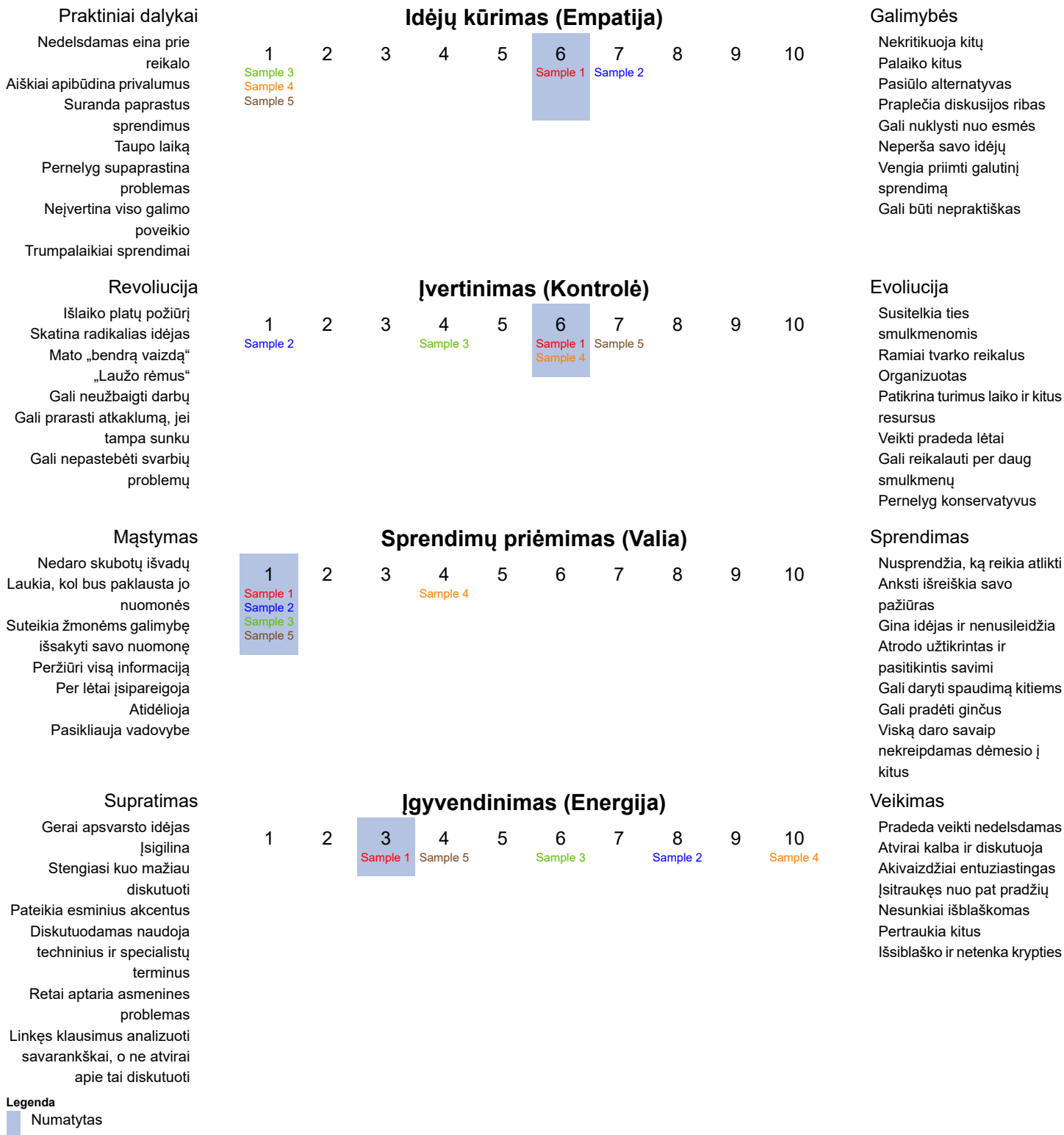
Gali pasirodyti, kad:

(tai savybės, kurios daro jus ne tokiu efektyviu)

- nerizikuoja
- vengia reikšti savo nuomonę
- pernelyg didelis pasiklivimas procesu slopina kūrybiškumą

Darbo ciklas: Komandos palyginimas

Žemiau pateiktoje diagramoje vaizduojama, kaip ši komanda atlieka darbus ir į ką sutelkia savo dėmesį. Kiekviena diagrama vaizduoja vieną iš darbo ciklo etapų. Žmonės, kurių rezultatai yra panašūs, vaizduojami ant linijos kartu. Kuo toliau vienas nuo kito jie yra atitolę, tuo labiau skiriasi jų darbo atlikimo stilius. Tamsesne spalva pavaizduotas jūsų prigimtinis polinkis (pagal jūsų Facet5 profilio rezultatus) santykiu su kitais komandos nariais.

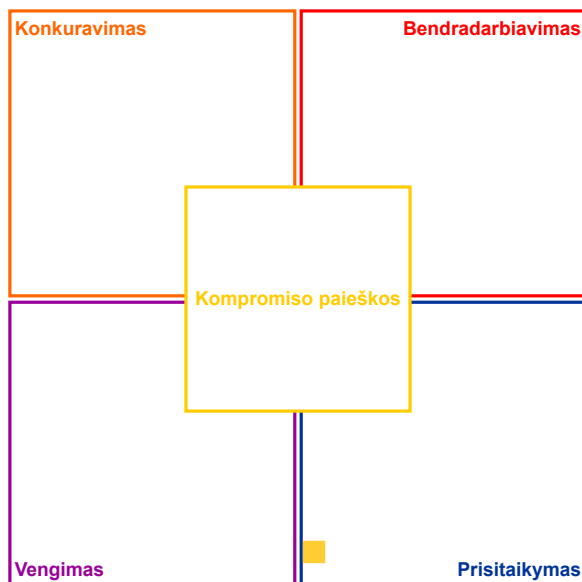


Sutarimo siekimas ir problemų sprendimas

Jūsų orientacija

Žemiau esančiame grafike yra pavaizduota jūsų tikėtina orientacija konfliktų ir nesutarimų metu. Šis grafikas sudarytas remiantis jūsų Facet5 Valios ir Empatijos balais.

Orientacija: Sample 1

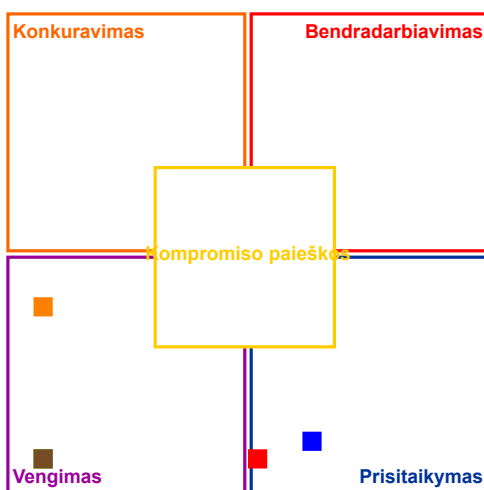


Sample 1

Retai išreiškia savo asmenines pažiūras, nebent yra paprašoma. Vengia ginčų. Atsitraukia ne tam, kad pasinaudotų padėtimi, o tam, kad apsaugotų savo poreikius.

Žemiau esanti diagrama parodo jūsų orientaciją kitų komandos narių atžvilgiu. Raktų reikšmes žiūrėkite 2 psl.

Orientacija: Facet5 balai



Taktikos, kurioms teikiate pirmenybę

Šioje diagramoje pateikti jums būdingi prioritetai ir palyginama, kaip jūs galite atrodyti kitiems žmonėms.

Nevaržomas taisyklių

(Aukšta Energija + Žema Kontrolė)

kiekviena situacija yra unikali ir reikalauja unikalios sprendimo menkai pasitiki istorija kiekvieną situaciją vertina pagal jos vertę nevaržomas egzistuojančių taisyklių

Taktika



Paisantis taisyklių

(Aukšta Kontrolė + Žema Energija)

stengiasi išlikti logiškas ir mąstyti blaiviai nustato darbotvarkę problemai spręsti ieško precedentų, taisyklių ir nuostatų naudoja procesus ir procedūras

Sample 1

Žinos ir tinkamai panaudos procesus ir taisykles. Leidžia spręsti kitiems.

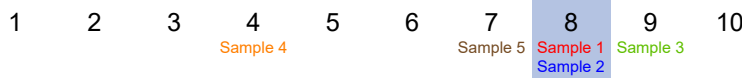
Proporcingumas

Šis grafikas atspindi jūsų ir jūsų komandos tendenciją ginčo metu išlikti ramiems arba giliai į tai įsitraukti ir nerimauti dėl jo baigties.

Nepakankamai reaguojantis

gali atrodyti, kad nesuvokia problemų svarbos gali atrodyti nuobodžiaujantis ir nesuinteresuotas nepakankamai reaguojantis į problemas

Proporcingumas



Reaguojantis pernelyg jautriai

tampa įsitempęs rimtai žiūri į reikalus dėl visko jaudinasi nerimauja perdėtai reaguojantis

Sample 1

Gali labai įsitempti. Asmeniškai priima problemas. Gali pernelyg jautriai sureaguoti ir elgtis neracionaliai.

Gali atrodyti, kad:

- bijo ir vengia konfliktų
- yra drovus(-i) ir nerangus(-i) bendrauti
- pasimeta bandydamas(-a) suderinti savo ir kitų žmonių poreikius
- yra šiek tiek nepastovus(-i) proceso atžvilgiu

Legenda

Numatytas

Darbas su

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinta, kaip galėtumėte efektyviau dirbti su savo komandos nariais. Kiekvieną sritį sudaro keturi teiginiai: S: Stiprioji jūsų santykių pusė, R: Rizika, su kuria galite susidurti dirbdami kartu, F: Frustracija, kurią galite pajusti dirbdami su šiuo asmeniu, I: Iššūkis, kurį įveikę galite pagerinti tarpusavio santykius.

	Sprendimų priėmimas	Bendradarbiavimas	Idėjų kūrimas	Įvertinimas	Proporcingumas
Report, Sample 2	S: jūs abu esate labai lankstūs ir neprimetate savo nuomonės R: jūs abu vengiate priimti sprendimus F: jums abiems gali trūkti aiškaus tikslo jausmo I: sutarti dėl sprendimų terminų	S: jūs plėtojate idėjas, o jie mobilizuojasi veiksmui R: galite netekti galimybės prisidėti F: jausmas, kad esate viskuo užverstai ir skubinami I: entuziastingai pristatyti savo idėjas ir nuogaštavimus	S: jūs išliekate praktiškai, o jie spėlioja R: jūs galite pasirodyti neįdomus su savo idėjomis F: jie komplikuoja dalykus I: išsiaiškinti neįprastas idėjas prieš priimant sprendimą	S: jūs pateikiate procesus jų inovacijoms R: galite nepritarti, kad esminiai pakeitimai yra tiesiog būtini F: jų nepatikimumas ir nesusetelkimas I: logiškai įvertinti pokyčių naudą	S: jūs abu esate reaguojantys ir budrūs R: galite išpūsti rizikas ir grėsmes F: negebėjimas pasinaudoti galimybėmis ir nenoras rizikuoti I: ieškoti įvertinimų, kurie padėtų išlaikyti proporcingą jausmą
Report, Sample 3	S: jūs abu esate labai lankstūs ir neprimetate savo nuomonės R: jūs abu vengiate priimti sprendimus F: jums abiems gali trūkti aiškaus tikslo jausmo I: sutarti dėl sprendimų terminų	S: jūs reflektuojate ties idėjomis ir jie įsitraukia į diskusiją R: galite nebendrauti taip laisvai kaip jie norėtų F: jausmas, kad jie juda pernelyg greitai I: dalintis idėjomis ir skirti laiko diskusijoms	S: jūs ieškote naujų idėjų, o jie išlieka pragmatiški R: galite sutikti su kompromisais, kad supaprastintumėte sprendimą F: jie jums gali atrodyti neįdomūs ir viską pernelyg supaprastinantys I: pažvelgti į plačiau prieš priimant sprendimą	S: jūs įnešate procesus į jų lankstų požiūrį R: galite nesutikti, kad reikia daryti pokyčius F: kad jie yra lengvai išblaškomi I: įvertinti neįprastų idėjų privalumus	S: jūs abu esate reaguojantys ir budrūs R: galite išpūsti rizikas ir grėsmes F: negebėjimas pasinaudoti galimybėmis ir nenoras rizikuoti I: ieškoti įvertinimų, kurie padėtų išlaikyti proporcingą jausmą
Report, Sample 4	S: galite dirbti kartu tobulinant alternatyvas R: galite būti pernelyg pasirengę keisti savo požiūrį F: jums gali būti sunku nustatyti tikslus I: nustatyti terminus, kada turi būti priimti sprendimai	S: jūs plėtojate idėjas, o jie mobilizuojasi veiksmui R: galite netekti galimybės prisidėti F: jausmas, kad esate viskuo užverstai ir skubinami I: entuziastingai pristatyti savo idėjas ir nuogaštavimus	S: jūs ieškote naujų idėjų, o jie išlieka pragmatiški R: galite sutikti su kompromisais, kad supaprastintumėte sprendimą F: jie jums gali atrodyti neįdomūs ir viską pernelyg supaprastinantys I: pažvelgti į plačiau prieš priimant sprendimą	S: jūs abu esate atsargūs ir gerai planuojantys R: galite lėtai reaguoti į pokyčius F: kai galite būti nepriimti dalyvauti naujose iniciatyvose I: įvertinti naujas galimybes prieš pasirenkant metodą	S: jūs esate atsargūs, o jie išlieka pasitikintys R: galite nesutarti dėl klausimų svarbos F: kad jie yra savimi patenkinti I: ieškoti atsiliepimų, kad patvirtintumėte savo perspektyvą
Report, Sample 5	S: jūs abu esate labai lankstūs ir neprimetate savo nuomonės R: jūs abu vengiate priimti sprendimus F: jums abiems gali trūkti aiškaus tikslo jausmo I: sutarti dėl sprendimų terminų	S: abu apsvaustote idėjas prieš imantis jų įgyvendinimo R: kartu galite nesidalinti idėjomis ir jų neplėtoti F: praleistos galimybės veikti I: riboti laiką pamąstymams ir susitelkti ties įgyvendinimu	S: jūs ieškote naujų idėjų, o jie išlieka pragmatiški R: galite sutikti su kompromisais, kad supaprastintumėte sprendimą F: jie jums gali atrodyti neįdomūs ir viską pernelyg supaprastinantys I: pažvelgti į plačiau prieš priimant sprendimą	S: jūs abu esate atsargūs ir gerai planuojantys R: galite lėtai reaguoti į pokyčius F: kai galite būti nepriimti dalyvauti naujose iniciatyvose I: įvertinti naujas galimybes prieš pasirenkant metodą	S: jūs abu esate atsargūs, tačiau jūs labiau R: jūs galite bereikalingai nerimauti ir vengti rizikos F: galite sukelti problemų pats sau I: ieškoti įvertinimų, kurie padėtų išlaikyti proporcingą jausmą

Vertintojų komentarai

Pasižymėkite svarbiausius dalykus, kurie jums buvo vertingi aptariant komandos apžvalgos ataskaitą.

Komandos manymu, šie dalykai, kuriuos
jūs darote, nepadedą komandai

Komandos manymu, šie dalykai, kuriuos
jūs darote, padeda komandai