



發展報告  
Sample Profile

---

日期 2023/5/29

---

公司 Facet5 Testing

---

項目

---



建立在深受推崇的Facet5個性模型基礎上<sup>1</sup>，SpotLight為自我意識的探索指明了方向。

## 什麼是 SpotLight?

自我意識對個人的發展至關重要。培訓師和輔導教練可能會在不同時間採用不同的方式來提出這點，但其重要性是得到一致公認的。

自我發展始於先對自己的個人風格以及促成個性的態度、價值觀和信仰有很好的認識。加上明了他人眼中的自己是怎樣的，以及使用一套描述不同的行為的語言；這兩者為自己日後的發展提供了有用的框架。

## SpotLight發展矩陣

SpotLight發展矩陣為每個人提供了與他們個性相關的優勢，風險，挫折和挑戰。SpotLight提供了即時、個性化的反饋，同時也給出了一個簡單、可實施的流程用以創建有針對性的發展目標和計劃。

Spotlight可作為建立發展計劃的起點。它展現了潛在的優勢和有待發展的空間。它可以結合其他相關信息，諸如你目前職位的要求，或者你在機構中升遷的機會等來綜合使用。

## SpotLight報告體現了哪些方面？

優勢	風險	沮喪、挫折	挑戰
優勢是你能輕而易舉、自然而為、也為他人賞識的技能和品質。	當過度使用優勢的時候，就會成為阻力從而出現風險。	當他人與你有所不同時，會產生挫折感。他人不同的工作模式會導致緊張局面。	挑戰是與你的風險和挫折感有關的潛在的發展機會、目標。

為了幫助你更好地理解其對於工作的影響，我們將他們歸入以下 五大維度：



做出決定和設定目標

你是傾向快速決策呢還是花些時間先考慮一下？  
你會激烈爭論呢還是會包容他人？  
你會獨立做決定呢還是會考慮他人的意見？



與他人交流並徵詢他人（的觀點/意見）

你屬於熱情開朗的還是較保守型的？  
你很易與人交往呢還是比較注重隱私的？  
你會公開的討論呢還是喜歡私下研究？



注重人員和任務

你更照顧自己的利益还是更多为他人着想？  
你會為他人留有空間，或要求他們能自力更生？  
你會相信被告知的內容，還是會自己去確認？



管理你自己的工作和承諾

你喜歡有條理的、有計劃的行事，還是希望能保留靈活性？  
你很小心謹慎，或者喜歡保留適當的空間和靈活性？



應對壓力以及識別風險

你通常更傾向于有紧张感还是较为放松的？  
你更多时候能看到可能性还是更多感到困难重重

<sup>1</sup> 關於Facet5的更多信息請訪問 [facet5.com](http://facet5.com).



## 做出決定和設定目標

優勢	風險	引发沮丧、受挫	挑戰
你……	可能被視為…	你可能對……感到沮丧、受挫…	你的挑戰可能有 ………
<input type="checkbox"/> ●● 很靈活，願意傾聽他人的觀點意見。	被挑戰時舉棋不定或倉促同意。	在尚未有時間仔細考慮時就被迫倉促做決定。	嘗試在對自己重要的事情上更多的伸張己見，勇於堅持己見。
<input type="checkbox"/> ●● 耐心並且寬容。你能傾聽他人的意見，避免爭吵。	為避免爭論而忽視了你自己的利益。太容易妥協。	愛爭論的人員。那些急於說話卻似乎不願意傾聽的人員。	能意識到必須闡述及捍衛自己的觀點的時刻。不要輕易放棄。
<input type="checkbox"/> ●● 是民主的及諮詢式的。你讓大家都參與並徵詢他們的意見。	過多的仰仗團隊的認可及支持。	那些不尊重團隊意見以及在行動前不徵詢（團隊意見）的人員。	學會多獨立思考，少依賴他人的意見。



## 與他人交流並徵詢他人（的觀點/意見）

優勢	風險	引发沮丧、受挫	挑戰
你……	可能被視為…	你可能對……感到沮丧、受挫…	你的挑戰可能有 ………
<input type="checkbox"/> ●● 安靜，從容不迫，傾向於在做出反應之前進行反思。	對新的冒險缺乏熱情。你可能看上去比較冷漠。	那些一會兒一個主意的憑衝動行事的人員。	更願意肯定他人的觀點，並說會加以考慮。
<input type="checkbox"/> ●● 對於獨自工作感到自在，無需與他人頻繁接觸。	疏遠的、不善社交的、難於結識的。	重視個人的社交能力勝於工作質量的氛圍。	認可他人的技能。花時間與那些對你工作成敗舉足輕重的人員交往。
<input type="checkbox"/> ●● 專注做好自己的工作，獨立、完整的思考後才會呈上建議。	太專業了，他人很難提出建議。不能適應改變。	被期望在你興趣範圍之外的課題上貢獻想法，被要求即興的回應。	多擴大研究範圍。解釋你的思路，並徵詢他人的意見。

●● 報告中加黑的字體描述顯示了你最可能於他人不同的地方。

● 報告中加黑字體描述顯示了你與他人的稍微不同。

● 報告中此行描述顯示了你與他人類似。



## 注重人員和任務

優勢	風險	引发沮丧、受挫	挑戰
你……	可能被視為…	你可能對……感到沮丧、受挫…	你的挑戰可能有 ………
<input type="checkbox"/> ● 有商業頭腦也能將他人團結在自己身邊。	在面對持續的極端意見時無法維持自己的立場。	那些對要嗎任務導向抑或人本導向持極端觀點的人員。	能堅持你自己平衡的風格，爭取不要被那些極端的意見觀點所左右。
<input type="checkbox"/> ●● 對那些你認為值得的人員給予支持和幫助。	對他人要求高、挑剔且不寬容。偏愛那些與自己類似的人員。	那些為不好的表現找藉口，或者不願擔責的人員。	爭取在對他人的評判上不要太過苛刻，也要避免偏袒。
<input type="checkbox"/> ●●● 本著如何最好的完成任務的宗旨挑戰他人的動機。	多疑的、苛刻的和憤世嫉俗的。不給他人解釋的機會。	那些只看表面不考究根源的人員。	审视你的評判。除非是有理有據的，否則批評容易使他人洩氣。



## 管理你自己的工作和承諾

優勢	風險	引发沮丧、受挫	挑戰
你……	可能被視為…	你可能對……感到沮丧、受挫…	你的挑戰可能有 ………
<input type="checkbox"/> ● 對不斷變化的需求能很快的適應，在你的工作中能靈活應對。	你的方式比較散漫、未註意到細節。總是挑戰現狀。	那些堅持要有頻繁的細節更新以及很規範的計劃的人員。	不要低估一個任務的複雜性。合理安排你的時間并及时溝通進展。
<input type="checkbox"/> ●● 自由思考，不妄議他人。你容易適應不斷變化的情況。	漫不經心、傲慢不恭、不負責任、叛逆作對。	堅持認為所有事情和人物非錯即對、非黑即白的人員。	自己選擇何時、如何挑戰現狀。可能會出現無法預見的後果。



## 應對壓力以及識別風險

優勢	風險	引发沮丧、受挫	挑戰
你……	可能被視為…	你可能對……感到沮丧、受挫…	你的挑戰可能有 ………
<input type="checkbox"/> ●● 你對危險保持警覺並能迅速應對。你能夠察覺自己周圍發生的各種情況。	對各種情況反應過度；言行過於謹慎。	他人的自滿。那些顯得渾然不知的人員。	在感到焦慮時諮詢一下別人，能幫助正確判斷自己的反應程度是否恰當。
<input type="checkbox"/> ●●● 具有前瞻性思維，能以積極的方法行事。內心是個樂觀主義者。	過於樂觀，對挫折和困難無動於衷。沒有意識到局限性。	那些消極悲觀的人員。只看到陰暗面。	在駁回他人的擔心前再三思考。他人可能會看到你未能發現的風險。

●●● 報告中加黑的字体描述顯示了你最可能於他人不同的地方。

●● 報告中加黑字体描述顯示了你與他人的稍微不同。

● 報告中此行描述顯示了你與他人類似。

