



Entwicklungsbericht Sample Profile

Datum	29.05.2023
Organisation	Facet5 Testing
Projekt	Profile, Sample - 29/05/2023 5:08 PM



SpotLight wurde auf Basis des hoch angesehenen Persönlichkeitsmodells "Facet5"¹ entwickelt und hilft Ihnen dabei, den Weg zur Eigenwahrnehmung zu beschreiten.

Was ist SpotLight?

Selbsterkenntnis ist ausschlaggebend für die individuelle Entwicklung. Ausbilder und Coaches können sich darin unterscheiden, wann und wie sie dieses Thema vorbringen, jedoch bestreiten nur wenige ihren Wert und ihre Bedeutung.

Selbstentwicklung beginnt mit einem guten Verständnis des eigenen Stils sowie der eigenen Haltung, Werte und Ansichtsweisen, die sie antreiben. Zusammen mit einer Einschätzung, wie Sie von anderen gesehen werden, und einer Sprache, um Unterschiede im Verhalten zu beschreiben, bildet dies den Hintergrund, die Perspektive und einen Rahmen für alle Entwicklungsübungen.

Die SpotLight-Entwicklungsmatrix

Die SpotLight-Entwicklungsmatrix zeigt Menschen ihre persönlichkeitsbezogenen Stärken, Risiken, Frustrationen und Herausforderungen auf. SpotLight liefert ein sofortiges persönliches Feedback sowie einen einfachen, praktischen Prozess, um maßgeschneiderte Entwicklungsziele und -pläne zu erstellen.

Spotlight sollte als Startpunkt für die Erstellung von Entwicklungsplänen gesehen werden. Es zeigt potenzielle Stärken und Entwicklungsprobleme auf. Zudem sollte es unter Berücksichtigung weiterer wichtiger Informationen wie beispielsweise die Anforderungen Ihrer aktuellen Rollen oder zukünftige Bestrebungen innerhalb Ihres Unternehmens betrachtet werden.

Was zeigt der SpotLight-Bericht auf?

Stärken

Stärken sind Dinge, die Sie gut machen. Sie erfordern nur wenig Anstrengung, fallen Ihnen leicht und sie werden von anderen Personen bemerkt.

Risiken

Ein Risiko tritt auf, wenn Sie Ihre Stärke bis aufs Extreme ausreizen. Sie richtet sich dann gegen Sie und kann zu einer Schwäche werden.

Frustrationen

Frustrationen entstehen, wenn sich andere Personen von Ihnen unterscheiden. Sie "ticken" anders, und das führt zu Spannungen.

Herausforderungen

Ihre Herausforderungen sind potenzielle Entwicklungsziele, die mit Ihren Risiken und Frustrationen in Zusammenhang stehen

Damit Sie besser nachvollziehen können, wie sie sich bei Ihrer Arbeit auf Sie auswirken, haben wir Sie wie folgt in **fünf Bereiche** unterteilt:



Entscheidungen treffen und Ziele setzen

Treffen Sie Entscheidungen schnell oder brauchen Sie Bedenkzeit?
Sind Sie ein Freund von heftigen Debatten oder versuchen Sie eher, andere zu beschwichtigen?
Treffen Sie Entscheidungen unabhängig oder hören Sie sich andere Meinungen an?



Mit anderen ins Gespräch kommen und sie befragen

Sind Sie ein offener oder eher zurückhaltender Mensch?
Knüpfen Sie schnell Kontakte oder bevorzugen Sie Ungestörtheit?
Besprechen Sie sich ausgiebig mit Anderen oder bevorzugen Sie es, allein zu recherchieren?



Sich auf Menschen und Aufgaben konzentrieren

Konzentrieren Sie sich auf die Aufgabe oder betrachten Sie das große Ganze?
Berücksichtigen Sie andere oder erwarten Sie von Ihnen, dass Sie sich um sich selbst kümmern?
Vertrauen Sie auf das, was man Ihnen sagt, oder suchen Sie nach Beweisen?



Arbeit und verpflichtungen bewältigen

Arbeiten Sie lieber strukturiert und planen im Voraus oder bevorzugen Sie eher, flexibel zu bleiben?
Sind Sie sorgfältig und vorsichtig oder eher locker und empfänglich?



Auf Stress reagieren und Risiken identifizieren

Wie reagieren Sie auf Stress und identifizieren Risiken?
Ist es normal für Sie, sich Sorgen zu machen, oder sind Sie im Allgemeinen eher entspannt?
Sehen Sie stets das Positive oder schauen Sie fortwährend nach Hindernissen?



Entscheidungen treffen und Ziele setzen

Stärken	Risiken	Frustrationen	Herausforderungen
Sie.....	Kann gesehen werden als	Sie könnten frustriert sein von	Ihre Herausforderung könnte sein
<input type="checkbox"/> ●● sind sehr flexibel und bereit, sich die Meinung anderer anzuhören	mitunter unentschlossen und zu schnell bereit, anderen zuzustimmen, wenn er/sie herausgefordert wird	zu einer Entscheidung gedrängt zu werden, wenn Sie keine Zeit hatten, darüber nachzudenken oder glauben, dass nicht ausreichend Informationen vorliegen	versuchen Sie, durchsetzungsfähiger zu sein, wenn es um Dinge geht, die für Sie wichtig sind; machen Sie sich Gedanken darüber und treten Sie für Ihre Ideen ein
<input type="checkbox"/> ●● sind geduldig und tolerant; hören anderen zu und vermeiden Auseinandersetzungen	die eigenen Interessen zu vernachlässigen, um eine Auseinandersetzung zu vermeiden; gibt zu schnell nach	streitsüchtigen Personen und Personen, die vorschnell reden, jedoch nicht bereit scheinen, zuzuhören	erkennen Sie, wann es wichtig ist, das Wort zu ergreifen und sich zu verteidigen; laufen Sie nicht einfach davon
<input type="checkbox"/> ●● sind demokratisch und beratend; Sie beziehen andere mit ein und fragen sie nach ihrer Meinung	übermäßig von der Zustimmung und der Unterstützung des Teams abhängig zu sein	Personen, die die Meinung des Teams nicht respektieren und die vor dem Handeln keine Rücksprache halten	lernen Sie, eigenständiger zu denken und verlassen Sie sich weniger auf den Input von anderen



Mit anderen ins Gespräch kommen und sie befragen

Stärken	Risiken	Frustrationen	Herausforderungen
Sie.....	Kann gesehen werden als	Sie könnten frustriert sein von	Ihre Herausforderung könnte sein
<input type="checkbox"/> ●● haben eine ruhige, besonnene Herangehensweise und bevorzugen es nachzudenken, bevor Sie antworten	mangelnder Enthusiasmus für neue Projekte; könnte distanziert erscheinen	impulsiven Personen, die von einer Idee zur nächsten springen	erkennen Sie die Ideen anderer an und sagen Sie, dass Sie darüber nachdenken werden
<input type="checkbox"/> ●● arbeiten gern alleine und brauchen keinen ständigen Kontakt	distanziert, nicht sehr gesellig und schwierig kennenzulernen	Situationen, in denen soziale Kompetenzen mehr zählen als die Arbeitsqualität einer Person	erkennen Sie die Kompetenzen anderer an und knüpfen Sie Beziehungen zu Personen, die für Ihre Arbeit wichtig sind
<input type="checkbox"/> ●● konzentrieren sich auf Ihre eigene Arbeit und entwickeln eigenständig Ideen, bevor Sie diese präsentieren	sehr fachbezogen und gibt anderen wenig Raum, etwas beizutragen; passt sich Veränderungen nicht an	wenn erwartet wird, dass Sie außerhalb Ihres Sachgebiets Beiträge leisten oder sofort reagieren sollen	recherchieren Sie umfassender; erläutern Sie Ihre Gedanken und bitten Sie die anderen um Kommentare

- Die Aussagen in Fett- und Kursivdruck zeigen, wo Sie sich am wahrscheinlichsten von anderen Personen unterscheiden.
- Aussagen in Fettdruck zeigen, wo Sie sich leicht von anderen Personen unterscheiden.
- Aussagen in Normalschrift zeigen, wo Sie anderen Personen ähneln.



Sich auf Menschen und Aufgaben konzentrieren

Stärken	Risiken	Frustrationen	Herausforderungen
Sie.....	Kann gesehen werden als	Sie könnten frustriert sein von	Ihre Herausforderung könnte sein
<input type="checkbox"/> ● sind geschäftsorientiert und dennoch in der Lage, andere Menschen an Ihrer Seite zu halten	nicht in der Lage, die eigene Betrachtungsweise beizubehalten, wenn er/sie mit extremen Standpunkten wiederholt konfrontiert wird	Personen, die einen extremen Standpunkt zu einer Aufgabe oder einem Menschen einnehmen	bleiben Sie Ihrem ausgeglichenen Ansatz treu; versuchen Sie zu vermeiden, sich von Extremen überzeugen zu lassen
<input type="checkbox"/> ● unterstützen und helfen denjenigen, die es Ihrer Meinung nach verdient haben	fordernd, kritisch gegenüber anderen und nachtragend; bevorzugt gleichgesinnte Menschen	Personen, die Ausreden für schlechte Leistung finden oder keine Verantwortung übernehmen	versuchen Sie, weniger hart in Ihrem Urteil über andere zu sein und achten Sie darauf, niemanden zu bevorzugen
<input type="checkbox"/> ● hinterfragen die Motive anderer mit der Intention, bestmögliche Geschäftsergebnisse zu erzielen	misstrauisch, hart und zynisch und gewährt anderen keinen Vertrauensvorschuss	Personen, die Dinge für bare Münze nehmen und nicht eingehender prüfen	überprüfen Sie Ihr Urteil; Zynismus kann andere demotivieren, sofern er nicht wirklich gerechtfertigt ist



Arbeit und Verpflichtungen bewältigen

Stärken	Risiken	Frustrationen	Herausforderungen
Sie.....	Kann gesehen werden als	Sie könnten frustriert sein von	Ihre Herausforderung könnte sein
<input type="checkbox"/> ● passen sich leicht an wechselnde Anforderungen an und sind flexibel in Ihrer Arbeitsweise	lässig in der Herangehensweise und nachlässig gegenüber Details; stellt stets den Status quo infrage	Personen, die auf häufige, detaillierte Updates und starre Pläne bestehen	unterschätzen Sie nicht die Komplexität einer Aufgabe; priorisieren Sie Ihre Zeit und kommunizieren Sie den Fortschritt
<input type="checkbox"/> ● sind frei denkend und unvoreingenommen; Sie passen sich leicht sich ändernden Situationen an	hält sich bewusst nicht an Regeln; sehr radikal in der Herangehensweise	Personen, die darauf bestehen, dass es für alles und jeden immer einen richtigen und falschen Weg gibt	entscheiden Sie, wie und wann Sie den Status quo infrage stellen; es könnten unvorhergesehene Konsequenzen eintreten



Auf Stress reagieren und Risiken identifizieren

Stärken	Risiken	Frustrationen	Herausforderungen
Sie.....	Kann gesehen werden als	Sie könnten frustriert sein von	Ihre Herausforderung könnte sein
<input type="checkbox"/> ● sind wachsam und aufmerksam gegenüber Gefahren und nehmen Situationen um sich herum bewusst wahr	auf bestimmte Situationen überreagierend und übervorsichtig	der Selbstgefälligkeit anderer Personen; Personen, die sich dessen nicht bewusst zu sein scheinen	wenn Sie sich ängstlich fühlen, tauschen Sie sich mit anderen aus, um ein Gefühl für die Verhältnismäßigkeit Ihrer Angst zu bekommen
<input type="checkbox"/> ● sind zukunftsorientiert und positiv eingestellt; von Grund auf Optimist	übermäßig optimistisch und unberührt von Rückschlägen und Schwierigkeiten; ist sich der Grenzen oder potenziellen Risiken nicht bewusst	negativen und pessimistischen Personen, die immer das Schlimmste befürchten	denken Sie darüber nach, bevor Sie die Bedenken anderer ausblenden; die anderen könnten Risiken sehen, die Sie nicht sehen

● Die Aussagen in Fett- und Kursivdruck zeigen, wo Sie sich am wahrscheinlichsten von anderen Personen unterscheiden.
 ● Aussagen in Fettdruck zeigen, wo Sie sich leicht von anderen Personen unterscheiden.

● Aussagen in Normalschrift zeigen, wo Sie anderen Personen ähneln.

