

Facet5

Προσωπικό Προφίλ Sample Profile

Ημερομηνία 29/5/2023

Οργανισμός Facet5 Testing

Εργο Profile, Sample - 29/05/2023 5:08 PM






βολικός αβέβαιος δημιουργικός **ανεκτικός**
επικριτικός αισιόδοξος **ευέλικτος**
συγκρατημένος σκεπτικιστής
δημοκρατικός επιφυλακτικός
ανεξάρτητη-σκέψη πραγματιστής



Είμαστε όλοι μοναδικοί. Μπορεί να είμαστε παρόμοιοι με άλλους με κάποιους τρόπους, αλλά με άλλους είμαστε διαφορετικοί. Αυτές οι ομοιότητες και οι διαφορές στα κίνητρα, τις στάσεις και τη συμπεριφορά μας, μας κάνουν αυτό που είμαστε. Ο τρόπος που συμπεριφερόμαστε και αλληλεπιδρούμε με τους άλλους εξαρτάται από το δικό μας 'μακιγιάζ'. Όταν κατανοούμε τον εαυτό μας και τους άλλους, είμαστε σε θέση να αναπτυχθούμε και να είμαστε πιο αποτελεσματικοί. Το Facet5 παρέχει τα θεμέλια για αυτή την αυτογνωσία και την προσωπική ανάπτυξη.

Για την αυτο-ανάπτυξη ή τη δημιουργία αποτελεσματικών ομάδων, το Facet5 Foundation Report είναι το σημείο εκκίνησης. Το Facet5 βασίζεται στη σύγχρονη θεωρία προσωπικότητας, ώστε τα αποτελέσματα να είναι ισχυρά και αξιόπιστα. Το Facet5 Foundation Report προσδιορίζει πέντε βασικά δομικά στοιχεία της προσωπικότητας, καθένα από τα οποία έχει έναν αριθμό υπο-παράγοντων. Ο καθένας μας έχει ένα συγκεκριμένο ποσό από κάθε παράγοντα και είναι αυτό το μοτίβο των βαθμολογιών που δίνει τη συνολική εικόνα. Δεν υπάρχει σωστό ή λάθος προφίλ. Δεν είναι ένα τεστ, το οποίο μπορείτε να επιτύχετε ή να αποτύχετε,

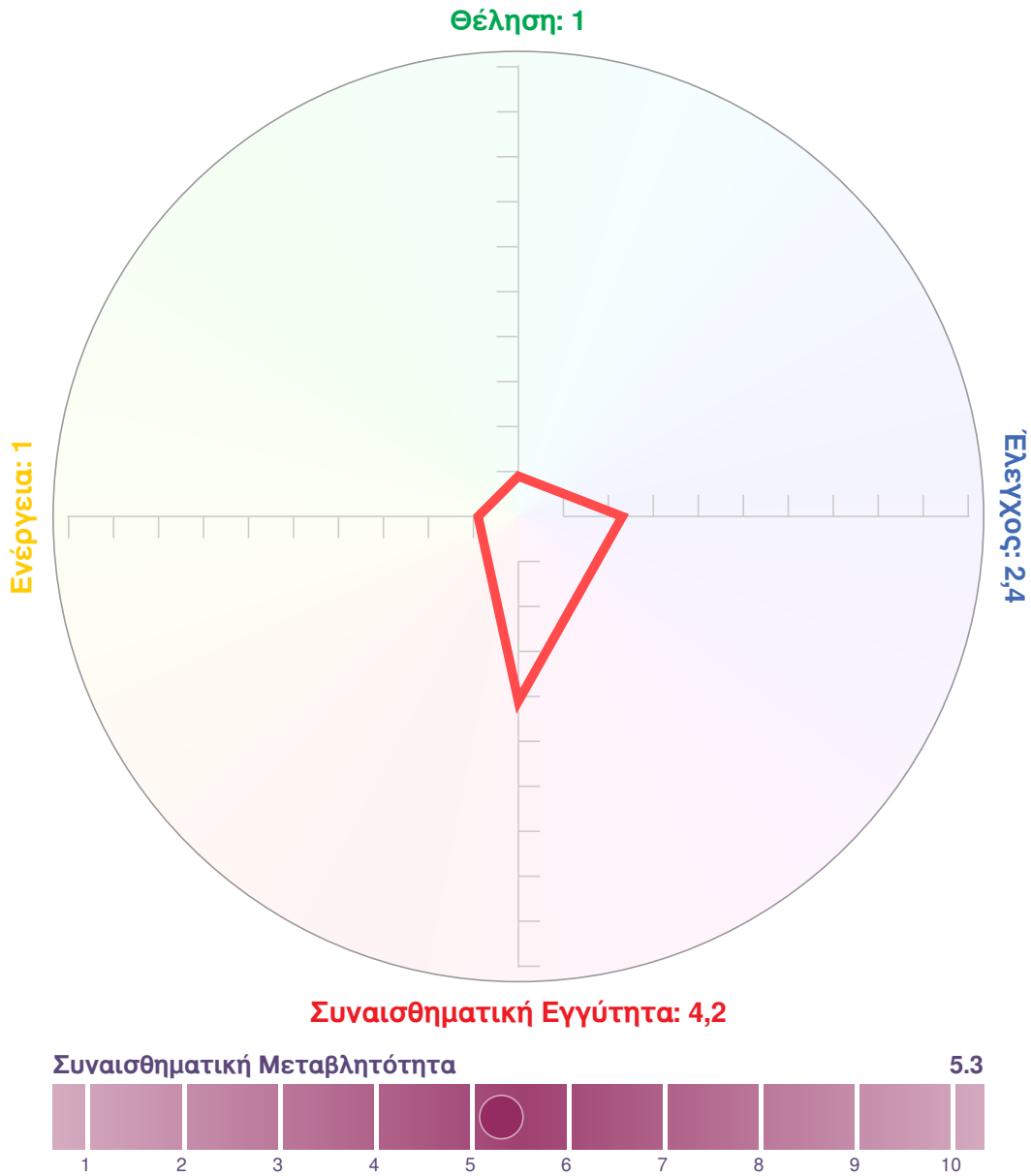
Οι παράγοντες που μετρά το Facet5 είναι:

	Θέληση	Αποφασιστικότητα Αντιπαράθεση Ανεξαρτησία	Το εσωτερικό κίνητρο για δέσμευση και επιμονή στις ιδέες σου Το κίνητρο να αντιμετωπίζεις τα ζητήματα μόλις προκύπτουν Η τάση να ακολουθείς τη δική σου πορεία
	Ενέργεια	Ζωτικότητα Κοινωνικότητα Προσαρμοστικότητα	Προφανής ενθουσιασμός και ενέργεια Ενδιαφέρον να είσαι με άλλους ανθρώπους Η τάση να λαμβάνεις υπόψη σου τους άλλους κατά τη διαμόρφωση της σκέψης σου
	Συναισθηματική Εγγύτητα	Αλtruισμός Υποστήριξη Εμπιστοσύνη	Τάση να δίνεις προτεραιότητα στα συμφέροντα των άλλων Το να προσπαθείς πάντα να δείχνεις κατανόηση Η τάση να εμπιστεύεσαι αυτό που δείχνουν οι άλλοι
	Έλεγχος	Πειθαρχία Υπευθυνότητα	Προσωπική οργάνωση και προγραμματισμός Προθυμία να αναλάβεις προσωπικά την ευθύνη
	Συναισθηματική Μεταβλητότητα	Ένταση Ανησυχία	Ένα γενικό αίσθημα έντασης ή στρες Το να είσαι επιφυλακτικός και όχι πολύ αισιόδοξος

Βαθμολογίες: η βαθμολογία σας σε κάθε παράγοντα μπορεί να κυμαίνεται από 1 έως 10. Η μέση βαθμολογία είναι 5,5 και το 68% πέφτει μεταξύ 3,5 και 7,5. Όταν υπολογίζουμε τη βαθμολογία σας, σας συγκρίνουμε με μια ομάδα αναφοράς, μια νόρμα. Η νόρμα με την οποία συγκρίνεστε εμφανίζεται στο κάτω μέρος της σελίδας του προφίλ σας.

Η αναφορά σας περιλαμβάνει: Word Cloud: αυτή βρίσκεται στην πρώτη σελίδα και είναι μια γρήγορη σύνοψη των κύριων θεμάτων στην αναφορά σας. Τα πιο σημαντικά θέματα είναι σε μεγαλύτερο κείμενο. Συνολικό προφίλ: Αυτό δείχνει το συνολικό προφίλ Facet5. Προφίλ παράγοντα: αυτό δείχνει το κύριο προφίλ και τις βαθμολογίες κάθε υπο-παράγοντα. Οικογενειακό πορτρέτο: αυτή είναι μια συνολική περίληψη του προφίλ κάτω από 5 βασικές επικεφαλίδες.

Αυτό το προφίλ δείχνει τις βαθμολογίες σας στους παράγοντες του Facet. Κάθε βαθμολογία κυμαίνεται από 1 ως 10 και η μέση τιμή είναι 5.5. Δεν έχει σημασία εάν η βαθμολογία είναι υψηλή ή χαμηλή αλλά πόσο αποκλίνει από τη μέση βαθμολογία. Οι βαθμολογίες που είναι πάνω από το 7.5 ή κάτω από το 3.5 θεωρούνται «ακραίες» βαθμολογίες. Οι βαθμολογίες κατανέμονται «κανονικά» και αφορούν σε μία συγκεκριμένη ομάδα. Οι βαθμολογίες σας επιτρέπουν να συγκρίνετε ένα άτομο με κάποιο άλλο.



Norms used: Global 2022

Sample includes 260220 people from a variety of countries. 58% were male and 42% were female. Questionnaire languages were mixed. Industries include finance, electronics, telecommunications, manufacturing, local, state and federal government, military, property, services, pharmaceuticals, charities, engineering, shipping and transportation. Functions include sales, administration, logistics, finance.

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Οφέλη
Ευέλικτος
Προσαρμοστικός
Βολικός
Ευχάριστος

Ρίσκο
Μη Δυναμικός
Υποτακτικός
Αναποφάσιτος
Συνεσταλμένος

Θέληση



Είστε πολύ ευέλικτος/-η ως προς τις ιδέες σας, αποφεύγετε κάθε μορφής διαφωνία και βασίζεστε πολύ στους άλλους ανθρώπους για παροχή συμβουλών και υποστήριξη. Ενδέχεται να σας αγνοήσουν πιο δεσποτικοί άνθρωποι και οι επιθυμίες σας να παραμεριστούν. Μπορεί να φαίνεστε υπερβολικά δεκτικός/-ή και μη απαιτητικός/-ή

Οφέλη
Αποφασιστικός
Ανεξάρτητος
Αποφασισμένος
Δυναμικός

Ρίσκο
Κυριαρχικός
Πεισματάρης
Με αντίρρηση
Ισχυρογνώμων

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

αποφασίζουν προσεκτικά με βάση όλα τα δεδομένα. ακούν και αλλάζουν απόψεις αρκετά εύκολα. πειθίμιοι - πρόθυμοι να εναρμονιστούν με τους άλλους.

Μπορεί να θεωρηθείτε

απρόθυμοι να λάβουν γρήγορες αποφάσεις. μεταπειθονται εύκολα από εναλλακτικά επιχειρήματα. υπερβολικά πρόθυμοι να προσαρμοστούν στους άλλους ανθρώπους.

Αποφασιστικότητα 1,6



Εσείς είστε πολύ ευέλικτοι και πρόθυμοι να ακούσετε τις απόψεις των άλλων

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε αναποφάσιτοι και ότι συμφωνείτε πολύ γρήγορα με τους άλλους όταν υπάρχει κάποια διαφωνία.

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

δε διστάζουν να πουν στους άλλους τι να κάνουν. αποφασισμένοι να εμμένουν στις απόψεις τους. πρόθυμοι να αναλάβουν την ευθύνη για τα γεγονότα.

Μπορεί να θεωρηθείτε

αυταρχικοί και πιεστικοί απρόθυμοι να ακούσουν τους άλλους βιάζονται να επιβληθούν στους άλλους

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

πρόθυμοι να προσαρμοστούν στα επιχειρήματα του άλλου. προσπαθούν να παραμείνουν μετριοπαθείς και ήρεμοι. πείθονται εύκολα από τα επιχειρήματα.

Μπορεί να θεωρηθείτε

απρόθυμοι να αντιμετωπίσουν τα διάφορα ζητήματα. αποδέχονται πολύ γρήγορα ένα επιχείρημα. αποφεύγουν τα προβλήματα, ελπίζοντας ότι θα διευθετηθούν.

Αντιπαράθεση 1



Εσείς είστε υπομονετικοί και ανεκτικοί. Ακούτε τους άλλους και αποφεύγετε τις συγκρούσεις

Μπορεί να φαίνεται ως... αγνοείτε τα συμφέροντά σας για την αποφυγή σύγκρουσης. Υποκύπτετε πολύ γρήγορα

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

μπορούν να εμμένουν στις θέσεις τους όταν αμφισβητούνται. αποτελεσματικοί στην αντιπαράθεση πρόσωπο με πρόσωπο. αντιδρούν και αντιμετωπίζουν τα διάφορα ζητήματα γρήγορα.

Μπορεί να θεωρηθείτε

φιλόνηκοι υπερβολικά επιθετικοί και απαιτητικοί βιάζονται να ενεργήσουν και είναι δύσκολο να τους συγκρατήσετε.

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

πρόθυμοι να ζητήσουν τη γνώμη και τις συμβουλές άλλων. χρειάζονται την ομάδα και δέχονται την καθοδήγηση. ευέλικτοι και πρόθυμοι να εναρμονιστούν με τους άλλους.

Μπορεί να θεωρηθείτε

υπερβολικά εξαρτημένοι από τους άλλους. υπερβολικά ευέλικτοι. πολύ εύκολα καθοδηγούνται από τους άλλους.

Ανεξαρτησία 1



Εσείς είστε δημοκρατικοί και δίνετε συμβουλές. Καλείτε τους άλλους να συμμετάσχουν και ρωτάτε τη γνώμη τους

Μπορεί να φαίνεται ως... βασίζεστε υπερβολικά στην έγκριση και την υποστήριξη της ομάδας

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

ικανοί να εργαστούν ανεξάρτητα. συνεχίζουν την πορεία τους ακόμη κι όταν συναντούν αντίθεση. καθοδηγούνται από ισχυρά πιστεύω.

Μπορεί να θεωρηθείτε

απομονωμένοι και άκαμπτοι απρόθυμοι να υποκύψουν και να προσαρμοστούν συμμετέχουν σε ομάδα μόνο εάν είναι αρχηγός.

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Οφέλη
Ήσυχος
Εμπιστευτικός
Συγκρατημένος
Δεν επιδεικνύεται

Ρίσκο
Χαλαρός πολύ
Αδιάφορος
Ψυχρός
Όχι κοινωνικός

Ενέργεια



Έχετε την τάση να είστε αρκετά συγκρατημένος/-η και μοναχικός/-ή, δεν ανοίγεστε και λειτουργείτε καλύτερα όταν σας επιτρέπουν να έχετε το δικό σας χώρο δράσης, μακριά από παρεμβάσεις άλλων. Δεν εμπλέκετε άλλους στην εργασία σας και μπορεί να είναι δύσκολο να σας κάνει κανείς να εκφράσετε τη γνώμη σας.

Οφέλη
Ενεργητικός
Ενθουσιώδης
Κοινωνικός
Φιλικός

Ρίσκο
Αποδιοργανώνει
Διασπαστικός
Παρεμβαίνει
Επιδειξιμανής

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

δεν ενθουσιάζονται υπερβολικά.
μπορούν να είναι διακριτικοί.
συγκρατημένοι και αυτοδύναμοι.

Μπορεί να θεωρηθείτε

απόμακροι.
χωρίς ενθουσιασμό για τις καινούριες ιδέες.
ψυχροί

Ζωτικότητα



Εσείς έχετε μια ήρεμη, χαλαρή προσέγγιση και προτιμάτε να σκέφτεστε προτού απαντήσετε

Μπορεί να φαίνεται ως... δεν δείχνετε ενθουσιασμό για νέα εγχειρήματα.
Μπορεί να μοιάζετε απόμακροι

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

πρόθυμοι να θέσουν τα πράγματα σε κίνηση.
εμφανώς ενθουσιώδεις.
ενθουσιώδεις για τις νέες ιδέες.

Μπορεί να θεωρηθείτε

επιδειξιμανείς
επιπόλαοι
παρορμητικοί

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

δεν χρειάζονται συντροφιά για να εργαστούν.
μπορούν να διαχωρίσουν την προσωπική και την επαγγελματική τους ζωή.
μπορούν να δημιουργήσουν σχέσεις μεγάλης διάρκειας.

Μπορεί να θεωρηθείτε

απρόθυμοι να ενταχθούν σε ομάδα ή παρέα.
αμέτοχοι.
κάνουν τους ανθρώπους να αισθάνονται ότι δεν είναι ευπρόσδεκτοι.

Κοινωνικότητα



Εσείς νιώθετε άνετα να εργάζεστε μόνοι σας και δεν χρειάζεστε συνεχή επαφή

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε απόμακροι, μη κοινωνικοί και ανοίγεστε δύσκολα

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

μπορούν να κάνουν τους ανθρώπους να αισθανθούν ότι συμμετέχουν.
πρόθυμοι να γίνουν μέλος μίας οικογένειας.
κάνουν εύκολα επαφές και φίλους.

Μπορεί να θεωρηθείτε

έχουν υπερβολική ανάγκη τη συντροφιά άλλων
δεν διστάζουν να "ανακατευτούν"
κοινωνικά πιεστικοί

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

αναπτύσσουν ιδέες ανεξάρτητα.
σκέπτονται προσεκτικά πριν μιλήσουν.
είναι ικανοί να περιοριστούν σε έναν τομέα.

Μπορεί να θεωρηθείτε

απρόθυμοι να εκφράσουν στους άλλους τις ιδέες τους.
αργούν να αναγνωρίσουν νέες ιδέες.
υπερβολικά εξειδικευμένοι

Προσαρμοστικότητα



Εσείς εστιάζετε στη δουλειά σας και αναπτύσσετε ανεξάρτητα τις ιδέες σας προτού τις παρουσιάσετε

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε πολύ εξειδικευμένοι και δεν αφήνετε αρκετό περιθώριο στους άλλους να συμβάλουν. Δεν προσαρμόζετε στις αλλαγές

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

συζητούν εκτεταμένα πριν ενεργήσουν.
ικανοί να προσαρμοστούν σε δεδομένα που αλλάζουν.
εμπλέκουν τους άλλους στη διαδικασία λήψης απόφασης.

Μπορεί να θεωρηθείτε

είναι ανίκανοι να αποφασίσουν ανεξάρτητα
αλλάζουν πολύ γρήγορα γνώμη
τους λείπει η κατανόηση σε βάθος

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Οφέλη
Πραγματιστής
Καπάτσος
Μεθοδικός
Δαιμόνιος

Ρίσκο
Ιδιοτελής
Κυνικός
Σκληρός
Επιθετικός

Συναίσθηματική Εγγύτητα



4,2

Οφέλη
Συμπονετικός
Βοηθητικός
Ευγενικός
Έμπιστος

Ρίσκο
Αφελής
Αθώος
Μαλθακός
Ευκολόπιστος

Έχετε μία αρκετά δύσπιστη και επιφυλακτική στάση απέναντι στους άλλους. Δυσκολεύεστε να εμπιστευτείτε και συχνά περιμένετε το χειρότερο. Ωστόσο, οι άνθρωποι που έχετε γνωρίσει καλύτερα θεωρούν ότι είστε υποστηρικτικός/-ή και πρόθυμος/-η να βοηθήσετε όταν χρειάζεται.

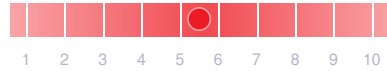
Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν
μπορούν να αναγνωρίσουν μία ευκαιρία.
μπορούν να προστατεύσουν τα συμφέροντά τους.
μπορούν να επικεντρωθούν στα άμεσα οφέλη.

Μπορεί να θεωρηθείτε
απρόθυμοι να βοηθήσουν.
χειριστικοί
προωθούν το συμφέρον τους.

Αλτρουισμός



5,5

Εσείς εστιάζετε στην επιχείρηση, καταφέροντας να έχετε τους άλλους με το μέρος σας

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε ανίκανοι να διατηρήσετε την προσέγγισή σας όταν αντιμετωπίζετε σταθερά ακραίες απόψεις

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

πολύ πρόθυμοι να προσπαθήσουν να βοηθήσουν τους άλλους.
βάζουν πρώτα τις ανάγκες των άλλων.
είναι επιφυλακτικοί απέναντι σε αυτούς που εκμεταλλεύονται άλλους.

Μπορεί να θεωρηθείτε
ιδεαλιστές
αφελείς
τυφλοί απέναντι στο εμπορικό πλεονέκτημα.

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν
υγιής κυνισμός.
μπορούν να γίνουν σκληροί όταν απαιτείται.
είναι ικανοί να αναγνωρίσουν την κολακεία.

Μπορεί να θεωρηθείτε
αδιάφοροι προς τους άλλους.
σκληροί στην κρίση τους για τους άλλους.
επικριτικοί και απρόθυμοι να συγχωρήσουν

Υποστήριξη



3,7

Εσείς είστε υποστηρικτικοί και βοηθάτε τα άτομα που πιστεύετε ότι το αξίζουν

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε απαιτητικοί, επικριτικοί με τους άλλους και δεν συγχωρείτε. Ότι ευνοείτε τα άτομα που σας μοιάζουν

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

υποστηρικτικοί όταν υπάρχει κάποιο πρόβλημα.
πρόθυμοι να δώσουν μία δεύτερη ευκαιρία.
πάντοτε αναζητούν το καλό στους ανθρώπους.

Μπορεί να θεωρηθείτε
υπερβολικά ανεκτικοί
συγχωρούν υπερβολικά εύκολα
πολύ επιεικείς με τους ανθρώπους

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν
αναγνωρίζουν εκείνους που επιχειρούν να τους εκμεταλλευτούν.

σπάνια τους εκμεταλλεύονται άλλοι.
προστατεύουν τον οργανισμό σε περιπτώσεις επιχειρηματικών συμφωνιών.

Μπορεί να θεωρηθείτε
καχύποπτοι.
κυνικοί
δύσπιστοι

Εμπιστοσύνη



3,4

Εσείς αμφισβητείτε τα κίνητρα των άλλων με σκοπό την επίτευξη του καλύτερου επιχειρηματικού αποτελέσματος

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε καχύποπτοι, σκληροί και κυνικοί. Δεν δίνετε στους άλλους το πλεονέκτημα της αμφιβολίας

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

πιστεύουν στους ανθρώπους.
εργάζονται για το κοινό καλό.
πρόθυμοι να πιστέψουν και να εμπιστευτούν.

Μπορεί να θεωρηθείτε
αφελείς και εύπιστοι
ιδεαλιστές
εμπιστεύονται υπερβολικά τους άλλους

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

- Οφέλη**
 Δημιουργικός
 Ακομπεξάριστος
 Με ελεύθερη σκέψη
 Ριζοσπαστικός
- Ρίσκο**
 Ανεύθυνος
 Αναξιόπιστος
 Ασυγκέντρωτος
 Χωρίς σχεδιασμό



Προτιμάτε να προσεγγίζετε τα ζητήματα με έναν ήρεμο τρόπο χωρίς πολλές σχηματισμένες εκ των προτέρων ιδέες για το τι πρέπει να γίνει. Είστε πρόθυμος/-η να είστε ανεκτικός/-ή προς τους άλλους υπό τον όρο ότι δίνεται και σε εσάς αρκετή ελευθερία να δράσετε. Αυτό που θα σας απογοήτευε περισσότερο είναι οι περιορισμοί και οι κανονισμοί.

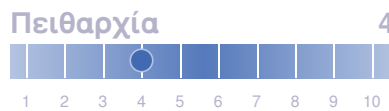
- Οφέλη**
 Προγραμματισμένος
 Αξιόπιστος
 Ευσυνείδητος
 Υπεύθυνος
- Ρίσκο**
 Αυταρχικός
 Κομπλεξικός
 Μισαλλόδοξος
 Άκαμπτος

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

- Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν**
 μαθαίνουν γρήγορα να εκτελούν νέα καθήκοντα.
 είναι ευέλικτοι στον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας τους.
 ελεύθερη σκέψη.

- Μπορεί να θεωρηθείτε**
 βαριούνται εύκολα.
 χωρίς πειθαρχία
 ανοργάνωτοι



Εσείς προσαρμόζεστε εύκολα στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις και είστε ευέλικτοι ως προς τις εργασιακές πρακτικές σας

Μπορεί να φαίνεται ως... ακολουθείτε μια επιπόλαιη προσέγγιση και δεν δίνετε σημασία στη λεπτομέρεια.
 Αμφισβητείτε πάντα το κατεστημένο

- Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν**
 μετρημένοι και σταθεροί στη δουλειά τους.
 δεν αφήνουν ποτέ ανολοκλήρωτη μία εργασία.
 ανεπτυγμένη ικανότητα προγραμματισμού και οργάνωσης.

- Μπορεί να θεωρηθείτε**
 κάπως βραδυκίνητοι και με υπερβολική προσοχή στις διαδικασίες.
 σταθεροί αλλά ανιαροί
 αργούν να προσαρμοστούν στην αλλαγή

- Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν**
 προσαρμόζονται γρήγορα σε διαφορετικές καταστάσεις.
 προβαίνουν σε ευέλικτη ερμηνεία των οδηγιών και των κατευθύνσεων.
 αμφισβητούν το status quo.

- Μπορεί να θεωρηθείτε**
 ανεύθυνοι.
 επιπόλαιοι
 επαναστατικοί



Εσείς σκέφτεστε ελεύθερα, χωρίς να κρίνετε τους άλλους. Προσαρμόζεστε εύκολα σε νέες καταστάσεις

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε επιπόλαιοι, αγενείς, ανεύθυνοι και επαναστατικοί

- Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν**
 ισχυρό αίσθημα ευθύνης.
 αυστηρός προσωπικός κώδικας συμπεριφοράς.
 εργάζονται πάντοτε βάσει υψηλών προτύπων.

- Μπορεί να θεωρηθείτε**
 ανυποχώρητοι στις πεποιθήσεις τους
 αυταρχικοί
 συμβατικοί

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Οφέλη
Αισιόδοξος
Συνεπής
Σταθερός
Σίγουρος

Ρίσκο
Αυτάρεσκος
Ανέμελος
Ασυγκίνητος
Νωθρός

Συναισθηματική Μεταβλητότητα



5,3

Οφέλη
Άγρυπνος
Ζωντανός
Ενεργός
Παθιασμένος

Ρίσκο
Ευμετάβλητος
Απρόβλεπτος
Με αλλαγές στη διάθεση
Απαισιόδοξος

Τείνετε να είστε κάπως συναισθηματικός/-ή και κάποιος ενδέχεται να σας θεωρούν ακόμη και λίγο ευμετάβλητο/-η και ασταθή. Εντούτοις, φαίνεστε πάντοτε ικανός/-ή να παραμείνετε θετικός/-ή και αισιόδοξος/-η και αυτό μπορεί να δημιουργήσει σιγουριά σε όσους βρίσκονται γύρω σας.

Χαμηλές βαθμολογίες

Υψηλές βαθμολογίες

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

μπορούν να πάρουν τα πράγματα όπως έρχονται. είναι γενικά ήρεμοι και χωρίς ανησυχίες. αποδέχονται τον εαυτό τους.

Μπορεί να θεωρηθείτε

ξένοιαστοι και αυτάρεσκοι. ανεπηρέαστοι από την κριτική απαθείς

Ένταση



8,6

Εσείς παραμένετε σε εγρήγορση για τον εντοπισμό των κινδύνων. Έχετε επίγνωση των καταστάσεων γύρω σας

Μπορεί να φαίνεται ως... αντιδράτε υπερβολικά στις διάφορες καταστάσεις και είστε υπερβολικά επιφυλακτικοί

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

συγκεντρώνονται περισσότερο καθώς ένα σημαντικό γεγονός πλησιάζει. ευαίσθητοι στις αλλαγές που συμβαίνουν γύρω τους. επιδιώκουν να αλλάξουν τον εαυτό τους.

Μπορεί να θεωρηθείτε

αγχώδεις επικριτικοί προς τον εαυτό τους νευρικοί

Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

νώθουν σιγουριά για τις δεξιότητές τους. προνοούν και είναι θετικοί. σταθεροί από μέρα σε μέρα.

Μπορεί να θεωρηθείτε

υπερβολικά σίγουροι. αδυνατούν να δουν τις δυσκολίες που έπονται. ατάραχοι

Ανησυχία



2

Εσείς σκέφτεστε προοδευτικά και είστε θετικοί. Είστε οπтимιστές από τη φύση σας

Μπορεί να φαίνεται ως... είστε υπερβολικά αισιόδοξοι και δεν σας επηρεάζουν τα εμπόδια και οι δυσκολίες. Δεν αναγνωρίζετε τους περιορισμούς ή τους πιθανούς κινδύνους

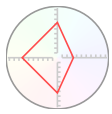
Τα δυνατά σημεία περιλαμβάνουν

προτιμούν να μένουν σε αυτό που ξέρουν. ελέγχουν τα πάντα δύο φορές για να αποφύγουν λάθη. δεν κάνουν υποθέσεις.

Μπορεί να θεωρηθείτε

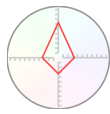
αρνητικοί και υπερβολικά επιφυλακτικοί απαισιόδοξοι ανασφαλείς και με συναισθηματικές μεταπτώσεις

Παρόμοια προφίλ μπορούν να ομαδοποιηθούν σε μία από τις 17 "Οικογένειες" του Facet5, παρέχοντας μια χρήσιμη περίληψη για να περιγράψετε και να κατανοήσετε πώς συνδυάζονται οι παράγοντες. Ένα Προφίλ αντιστοιχίζεται με την Οικογένεια με την πλησιέστερη εφαρμογή, με βάση τους τέσσερις παράγοντες γύρω από τον μοντέλο, αλλά εξαιρουμένης της Συναισθηματικής Μεταβλητότητας. Η 'οικογένεια' σας επισημαίνεται παρακάτω.



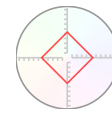
Advocate

Διαχυτικός/-ή, εξωστρεφής
Του/Της αρέσει να κάνει φίλους και να αλληλεπιδρά με άλλους
Ευρύ φάσμα ενδιαφερόντων και συναρπαστικές ιδέες
Ευέλικτος/η αλλά και προσανατολισμένος/η στο στόχο
Παρορμητικός/ή
Ενδέχεται να παρεμποδίσει τη δουλειά των άλλων



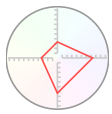
Architect

Έχει ισχυρή αίσθηση του σκοπού
Εφευρετικός/ή και δημιουργικός/ή αλλά μπορεί να φανεί εγωκεντρικός/ή
Ξέρει τι θέλει
Περιμένει από τους άλλους να υπερασπιστούν τον εαυτό τους
Βάζει τις ιδέες του/της πριν από αυτές των άλλων
Μπορεί να φανεί χωρίς κατανόηση και ευαισθησία, πολύ ανεξάρτητος/η



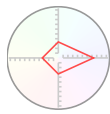
Chameleon

Εκδηλώνει μία συγκροτημένη αλλά και φιλική συμπεριφορά
Προσαρμόζεται εύκολα σε οποιαδήποτε κατάσταση
Δεν εκμεταλλεύεται τους άλλους
Ανέχεται τα πλέον διαφορετικά στυλ
Μπορεί να δυσκολευτεί να εκφράσει τις πραγματικές του/της απόψεις
Μπορεί να φανεί κάπως ασυνεπής



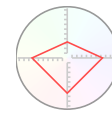
Coach

Συμμερίζεται τα συναισθήματα των άλλων, κάτι που μπορεί να συγκαλύπτεται από την επιφυλακτικότητα του/της
Ήσυχη αλλά αποδοτική συμπεριφορά
Υψηλά ιδανικά και αρχές
Ισχυρή δέσμευση με επιθυμία να βοηθήσει
Μπορεί να χρειαστεί χρόνο για να "ζεσταθεί"
Θα απογοητευτεί εάν τα ιδανικά δεν εκπληρωθούν



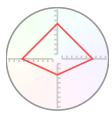
Controller

Επιφυλακτική, αρκετά τυπική συμπεριφορά
Αποφεύγει το ρίσκο και μπορεί να αντισταθεί στην αλλαγή
Του/Της αρέσουν οι σαφείς κατευθυντήριες γραμμές και θεματολογίες
Σέβεται την ιεραρχία και το status quo
Μπορεί να φανεί υπερβολικά συντηρητικός/-ή
Μπορεί να θεωρηθεί απόμακρος/ή και ψυχρός/ή



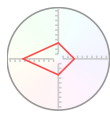
Developer

Ζεστοί και φιλικόι τρόποι
Γνήσιο ενδιαφέρον για τους άλλους και επιθυμία να βοηθήσει
Έχει ισχυρό αίσθημα ηθικής και ευθύνης
Θα υπερασπιστεί τους άλλους και θα τους υποστηρίξει
Μπορεί να παραβλέψει τα συμφέροντά του/της
Κινδυνεύει να αναλάβει πάρα πολλά



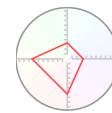
Entrepreneur

Συμπεριφορά που δείχνει σιγουριά και αυτοπεποίθηση
Εξωστρεφής, ξεχωρίζει μέσα στο πλήθος
Σαφής αίσθηση κατεύθυνσης και μέθοδος
Υπερασπίζεται τις απόψεις του/της
Μπορεί να έχει μία πολύ έντονη παρουσία
Μπορεί να δείξει έλλειψη ευαισθησίας ή ενδιαφέροντος για τους άλλους



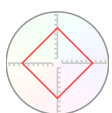
Explorer

Ευχάριστος/-η και κοινωνικός/-ή
Βρίσκει γρήγορα σημεία επαφής με τους άλλους
Ήρεμος/η και ανέμελος/η
Σκέφτεται ελεύθερα, έχει φαντασία, παρακινεί
Μπορεί να είναι ασταθής και να δυσκολεύεται να συγκεντρωθεί
Μπορεί να παρασυρθεί από νέες ιδέες



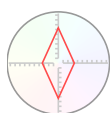
Facilitator

Κοινωνικός/ή, εξωστρεφής
Του/Της αρέσει να γνωρίζει ανθρώπους και να ανταλλάσσει ιδέες
Βάζει τα συμφέροντα των άλλων πριν από τα δικά του/της
Ανεκτικός/ή, με κατανόηση
Μπορεί να είναι υπερβολικά ήρεμος/η και φιλικός/ή
Μπορεί να δώσει την εντύπωση ότι στερείται επιχειρηματικού προσανατολισμού



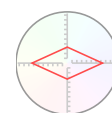
Generalist

Εκδηλωτικός/ή, κοινωνικός/ή και ευχάριστος/η
Έτοιμος/η να αλληλεπιδράσει με οποιονδήποτε
Απαιτητικός/ή αλλά ευέλικτος/η
Προσαρμόζεται στους ανθρώπους και τις περιστάσεις
Μπορεί να έχει πάρα πολλούς ρόλους
Παρεμποδίζει την εργασία των άλλων



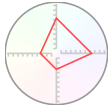
Idealist

Βαθυστόχαστος/η
Ενδιαφέρεται για φιλοσοφικά ζητήματα
Ατομικιστικό -ασυνήθιστο στυλ
Ακολουθεί τη δική του/της πορεία
Μπορεί να είναι δύσκολο να τον/την καταλάβει κανείς
Ιδεαλιστής, μη πρακτικός άνθρωπος



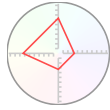
Presenter

Εξωστρεφής, με καλούς τρόπους
Κοινωνικός/ή και ευχάριστος/η
Εντάσσεται εύκολα σε διαφορετικά περιβάλλοντα
Απλές, πρακτικές απόψεις
Μπορεί να φανεί επιπόλαιος/η, αγνοεί σημαντικά ζητήματα
Υπόσχεται, αλλά μπορεί να μην τηρήσει τις υποσχέσεις του/της



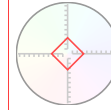
Producer

Αποφασισμένος/η, με ισχυρή αίσθηση του σκοπού
 Επιζητά τη συνεχή βελτίωση
 Φροντίζει με αποφασιστικότητα για την ολοκλήρωση των projects
 Φιλόδοξος/η και προσανατολισμένος/η στο στόχο
 Μπορεί να εισέλθει στην περιοχή ευθύνης άλλων
 Απολυταρχικός/ή, απαιτητικός/ή



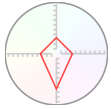
Promoter

Πολύ εξωστρεφής και άμεση συμπεριφορά
 Δεν διστάζει να μιλήσει και να εκφράσει τις απόψεις του/της
 Προσανατολισμένος/η στο στόχο και με τάση να προωθεί τον εαυτό του/της
 Διαθέτει φαντασία και ευρύτητα πνεύματος
 Μπορεί να φοβίσει και να αποθαρρύνει τους πιο ήσυχους, λιγότερο δυναμικούς ανθρώπους
 Μπορεί να είναι "καταιγιστικός/ή" και υπερβολικά γρήγορος/η



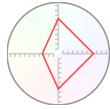
Specialist

Συγκρατημένη, επιφυλακτική συμπεριφορά
 Είναι δύσκολο να τον/την κάνεις να μιλήσει στα πλαίσια ομάδων
 Προτιμά την ανεξαρτησία και την αυτονομία
 Του/Της αρέσει να εργάζεται σε ένα σαφές καθήκον τη φορά
 Μπορεί να τον/την αγνοήσουν οι πιο δεσποτικοί άνθρωποι
 Μπορεί να είναι υπερβολικά επικεντρωμένος/η στα δικά του/της θέματα ενδιαφέροντος



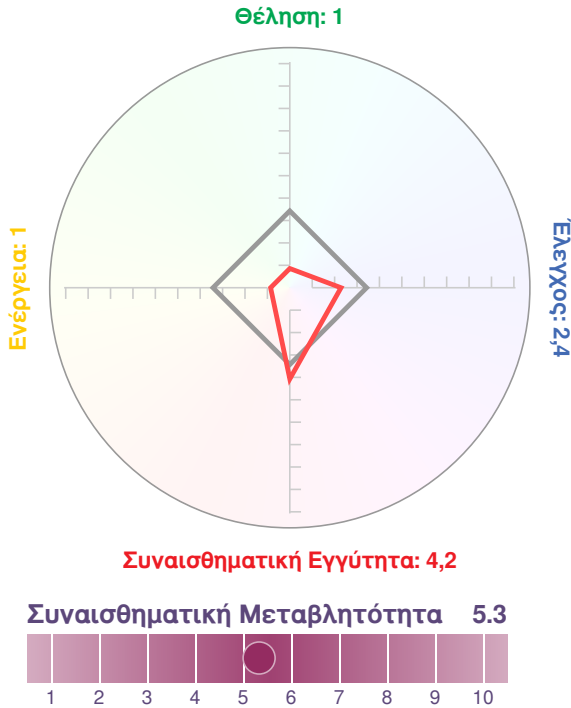
Supporter

Ανεκτικός/ή και ανέμελος/η
 Πάντα εξυπηρετικός/ή προς τους άλλους
 Συμπνετικός/ή
 Επιζητά την αρμονία και την κατανόηση
 Μπορεί να τον/την χειραγωγήσουν οι περισσότεροι πραγματιστές
 Μπορεί να είναι αφελής στις προσδοκίες του/της από τους άλλους



Traditionalist

Επιφυλακτική συμπεριφορά, διαφύλαξη του προσωπικού χώρου
 Χρειάζεται χρόνος για να τον/την γνωρίσεις
 Έχει έναν αυστηρό κώδικα ηθικής και προτύπων
 Είναι ανένδοτος/η σε θέματα αρχής
 Μπορεί να είναι μη ανεκτικός/ή και απορριπτικός/ή
 Επιλέγει συντηρητικές μεθόδους και αντιστέκεται στους πειραματισμούς



Οικογένεια Αναφοράς: Specialist

Η αναφορά "Οικογενειακό πορτρέτο" εμφανίζει το προφίλ σας και το προφίλ "αναφοράς", ώστε να μπορείτε να δείτε αμέσως πόσο κοντά είναι η προσαρμογή. Θα δείτε δύο προφίλ στο γράφημα. Το κόκκινο είναι το δικό σας προφίλ που επικαλύπτεται σε ένα γκρι προφίλ που είναι το προφίλ αναφοράς για την οικογένειά σας. Η ομοιότητα μεταξύ των δύο προφίλ θα δείξει πόσο κοντά βρίσκεστε σε αυτό το προφίλ αναφοράς. Το Οικογενειακό πορτρέτο παρέχει μια γρήγορη επισκόπηση κάτω από μια σειρά βασικών επικεφαλίδων.

Εικόνα

- Συγκρατημένη, επιφυλακτική συμπεριφορά
- Είναι δύσκολο να τον/την κάνεις να μιλήσει στα πλαίσια ομάδων
- Προτιμά την ανεξαρτησία και την αυτονομία
- Του/Της αρέσει να εργάζεται σε ένα σαφές καθήκον τη φορά
- Μπορεί να τον/την αγνοήσουν οι πιο δεσποτικοί άνθρωποι
- Μπορεί να είναι υπερβολικά επικεντρωμένος/η στα δικά του/της θέματα ενδιαφέροντος

Συνεισφορά σε μία ομάδα

- Παρέχει το βασικό υλικό για τους άλλους
- Δεν θα περισπάσει την προσοχή της ομάδας
- Εργάζεται με ευσυνειδησία στα δικά του/της projects
- Σέβεται την ομάδα, δεν επικρατεί αυτής
- Μπορεί να μην συμμετάσχει ενεργά στην ομάδα
- Διαφυλάσσει την περιοχή ευθύνης του/της αποσυρόμενος/η μέσα σε αυτή

Για να διοικήσετε

- Να είστε σίγουροι για τα στοιχεία που παρουσιάζετε και περιγράψτε ερευνητικά δεδομένα ή αντίστοιχες περιπτώσεις
- Δώστε του/της την ευκαιρία να δείξει τις εξειδικευμένες γνώσεις του/της και να αναπτύξει συγκεκριμένα ενδιαφέροντά του/της
- Επικοινωνήστε με επαγγελματικό τρόπο και σε βάση ένας προς έναν
- Συμφωνήστε τους τελικούς στόχους αλλά παρέχετε του/της περιθώρια ελευθερίας ως προς τη μέθοδο και τη διαδικασία
- Παρακολουθήστε την πρόοδο εκδηλώνοντας γνήσιο ενδιαφέρον
- Αναγνωρίστε την εξειδικευμένη γνώση του/της και την ικανότητά του/της να την αξιοποιεί στην πράξη

Ως ηγέτης

- Δείχνει βαθιά κατανόηση του τομέα εξειδίκευσής του/της
- Αμφισβητεί μόνο όταν ο δικός του/της τομέας αμφισβητείται
- Δεν έχει υψηλές απαιτήσεις από τους άλλους ανθρώπους
- Προτιμά ο κάθε άνθρωπος να εργάζεται στα δικά του θέματα
- Εμπλέκεται μόνο όταν είναι απολύτως απαραίτητο
- Παρέχει ανατροφοδότηση με έναν πολύ απρόσωπο, μάλλον ψυχρό, τρόπο
- Περιμένει από τους άλλους άλλους να αναπτύξουν τη δική τους σταδιοδρομία

Παρακινείται από

- Την ενασχόληση με τα προσωπικά του ενδιαφέροντα
- Την ελευθερία από παρεμβάσεις

Αυτός ο οδηγός αποσαφηνίζει πού έγκεινται τα δυνατά σημεία ενός ατόμου και εντοπίζει βασικές θεματικές περιοχές για συζήτηση κατά τη συνέντευξη. Μπορείτε να δομήσετε τη συνέντευξη είτε ως «Συμπεριφορική Συνέντευξη» ('Behavioural Interview') κατά την οποία αναζητάτε παραδείγματα από την πραγματική ζωή του ατόμου τα οποία μαρτυρούν κάθε ιδιότητα που ενδιαφέρει είτε ως «Καταστασιακή Συνέντευξη» ('Situational interview') κατά την οποία περιγράφετε μία υποθετική κατάσταση και ζητάτε από τον υποψήφιο να αναφέρει πώς θα τη χειριζόταν. Για περισσότερες πληροφορίες δείτε τον Οδηγό για τη συνέντευξη ("the Searchlight Guide to Interview").

Οι ιδιότητες μπορούν να οριστούν ως: «διαστάσεις της συμπεριφοράς που επηρεάζουν την εργασιακή απόδοση». Ο ορισμός των βασικών ιδιοτήτων που απαιτούνται για μία εργασία είναι το πρώτο βήμα για να αποφασίσει κανείς ποιος είναι «ικανός» να την επιτελέσει καλά. Η ερευνητική δραστηριότητα πολλών χρόνων έχει εντοπίσει τις ακόλουθες ιδιότητες ως σχετιζόμενες με την επιτυχία σε πολλούς διαφορετικούς διευθυντικούς ρόλους – ένα σύνολο βασικών ιδιοτήτων για την επιτυχία:

Βασικές ικανότητες για επιτυχία

Ηγεσία

Χρήση κατάλληλων μεθόδων ή στυλ διαπροσωπικής επικοινωνίας κατά την καθοδήγηση ατόμων ή ομάδων προς την επίτευξη στόχων ή καθηκόντων. Αυτή η ιδιότητα αφορά στην ικανότητα προσαρμογής της συμπεριφοράς και της προσέγγισης που υιοθετεί κανείς σύμφωνα με την κατάσταση και το άτομο που εμπλέκεται.

Το μοντέλο ηγεσίας του Facet5 πραγματοποιεί διάκριση μεταξύ Μετασχηματιστικής (Transformational) και βασιζόμενης στη συναλλαγή (Transactional) ηγεσίας. Η βασιζόμενη στη συναλλαγή ηγεσία αφορά στην επίτευξη των συμφωνηθέντων αποτελεσμάτων. Η μετασχηματιστική ηγεσία εμπνέει τους ανθρώπους να υπερβούν τις προσδοκίες.

Επικοινωνία

Η ικανότητα ενός ατόμου να εκφράζει ιδέες με συντομία και σαφήνεια, τόσο προφορικά όσο και γραπτά, να πείθει άλλους να εξετάσουν μία διαφορετική άποψη και να κρατά ενημέρους τους κατάλληλους ανθρώπους για την πρόοδο των διαφόρων εργασιών.

Η σαφήνεια, η πειστικότητα, ο ενθουσιασμός και η σιγουριά είναι σημαντικοί σχετικοί παράγοντες. Ενώ οι νοητικές ικανότητες συνεισφέρουν σημαντικά, οι κοινωνικές δεξιότητες, η αυτοπεποίθηση, η αντοχή στο στρες και στις προκλήσεις είναι παράγοντες που επηρεάζουν την επικοινωνία. Η τάση ενός ατόμου να είναι «ανοιχτό» και η προθυμία του να συνεργάζεται είναι επίσης σημαντικοί παράγοντες.

Διαπροσωπική Ικανότητα

Η ικανότητα να είναι κανείς αποδεκτός στους εσωτερικούς και τους εξωτερικούς πελάτες και να ανταποκρίνεται γρήγορα στις ανάγκες τους. Κάποιος που επιδεικνύει αυτή την ιδιότητα είναι ικανός να χειρίζεται αποτελεσματικά πολύ διαφορετικούς ανθρώπους, τόσο μέσα όσο και έξω από την εταιρεία.

Το κλειδί είναι η ευαισθησία προς τους άλλους και η προθυμία να προσαρμοστεί κανείς κατάλληλα. Ελάχιστα έχει να κάνει με το κατά πόσο είναι κανείς «καλός» άνθρωπος. Συνδέεται περισσότερο με την ενσυναίσθηση, τον

πραγματισμό και την ευελιξία. Κάποιοι είναι προσανατολισμένοι προς τον άνθρωπο, άλλοι προς το σύστημα, άλλοι ενδιαφέρονται για τους απώτερους σκοπούς ή απλώς για την καινοτομία και την ποικιλία.

Ανάλυση και λήψη απόφασης

Η ικανότητα ενός ατόμου να αναγνωρίζει τα προβλήματα, να αξιολογεί τα σχετικά στοιχεία, να παράγει ιδέες και εναλλακτικές λύσεις και να καταλήγει σε βάσιμα συμπεράσματα

ΤΣυχνά θεωρείται διαδικασία διαδοχικών σταδίων που αρχίζει με την εμπειρία και προχωρά στην παραγωγή ιδεών, την ανάλυση και τελικά τη διαμόρφωση θεωριών. Κάθε παράγοντας της προσωπικότητας συνεπάγεται κάποιο δυνατό σημείο αλλά σπάνια οι άνθρωποι είναι καλοί σε όλα τα παραπάνω. Τα σύνθετα προβλήματα μπορεί να απαιτούν τη χρήση κάθε προσέγγισης.

Πρωτοβουλία και προσπάθεια

Η ενεργός προσπάθεια ενός ατόμου να επηρεάσει τα γεγονότα ώστε να επιτύχει τους στόχους του

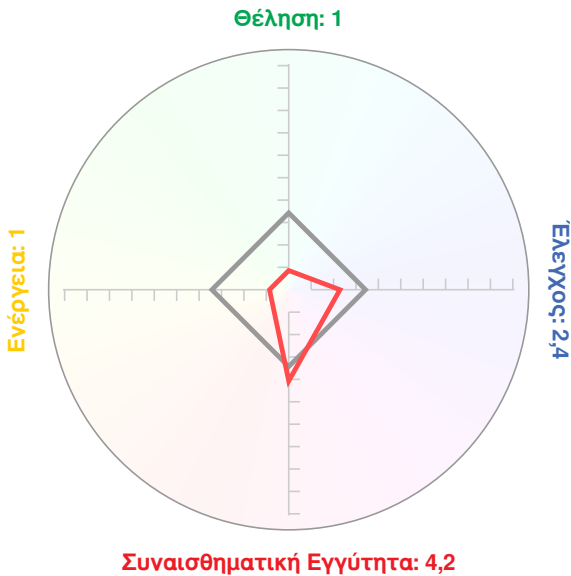
Είναι ζήτημα της τάσης του ατόμου να αυτενεργεί αντί να παραμένει παθητικό και να διατηρεί ένα υψηλό επίπεδο προσπάθειας ακόμη κι όταν έρχεται αντιμέτωπο με εμπόδια ή δυσάρεστα καθήκοντα. Κάποιος που διαθέτει αυτή την ιδιότητα είναι επίμονος, εργατικός, προνοητικός, ενθουσιώδης και προσανατολισμένος στο στόχο. Ενώ κάποιοι άνθρωποι ανταποκρίνονται σε στόχους που τους έχουν τεθεί, άλλοι καθορίζουν οι ίδιοι τους στόχους τους και κρίνουν οι ίδιοι την απόδοσή τους.

Προγραμματισμός και οργάνωση

Καθορισμός μίας πορείας δράσης για τον ίδιο και/ ή άλλους ώστε να επιτευχθεί ένας συγκεκριμένος στόχος, συμπεριλαμβανομένου του προγραμματισμού της ορθής κατανομής των πόρων. Αυτή η ιδιότητα αφορά στον καθορισμό στόχων, τη διαχείριση του χρόνου και τον ορισμό προτεραιοτήτων.

Η αυτοπειθαρχία και ο προσανατολισμός στο στόχο είναι σημαντικοί παράγοντες. Κάποιοι άνθρωποι από τη φύση τους δεν παραβλέπουν λεπτομέρειες ενώ κάποιοι

άλλοι περιορίζονται σε μια γενικότερη προσέγγιση.



Ο/Η Sample είναι ήσυχος/-η και σκεπτικός/-ή. Απολαμβάνει την σε βάθος πνευματική διερεύνηση και εκτιμά την ανεξαρτησία και την αυτονομία. Προσεκτικός/-ή, σκεπτόμενος/-η και πιθανή πηγή εξειδικευμένης γνώσης.

Ηγεσία

Θα πρέπει να περιμένετε:

- υψηλής ποιότητας διανοητική συνεισφορά
- κερδίζει σεβασμό ως ειδικός
- προτιμά να συμμετέχει σε πρακτικά έργα
- δεν επιζητά να έχει εξουσία επί των άλλων

Θα πρέπει να έχετε το νου σας για

- μπορεί να δείχνει απόμακρος/η και ψυχρός/ή
- δεν βοηθά τους ανθρώπους αν δεν του/της το ζητήσουν

Διαπροσωπική Ικανότητα

Θα πρέπει να περιμένετε:

- τον/την εκτιμούν για την ποιότητα της δουλειάς του/της και το πνεύμα του/της
- θεωρείται πολύτιμος/η σε τεχνικά ζητήματα
- δημιουργεί στενούς δεσμούς με μερικούς ανθρώπους
- δεν προσπαθεί να επιβληθεί στους άλλους

Θα πρέπει να έχετε το νου σας για

- χρειάζεται χρόνο για να ενσωματωθεί σε μία ομάδα
- δεν είναι εύκολο να τον/την πλησιάσεις

Πρωτοβουλία και Προσπάθεια

Θα πρέπει να περιμένετε:

- παρέχει ερευνητική εργασία υψηλής ποιότητας
- οργανώνει αποτελεσματικά τη δική του/της εργασία
- ανταποκρίνεται καλά στα καθήκοντα που του/της ανατίθενται
- εργάζεται έντονα για τα δικά του/της projects

Θα πρέπει να έχετε το νου σας για

- έχει την τάση να προστατεύει "την περιοχή του/της"
- απρόθυμος/η να εγκαινιάσει νέες δραστηριότητες

Επικοινωνία

Θα πρέπει να περιμένετε:

- προτιμά τις κατ' ιδίαν συζητήσεις
- παίρνει το λόγο μόνο όταν είναι σίγουρος/η για τις ιδέες του/της
- οι ιδέες του/της προκύπτουν από έρευνα σε βάθος
- προτιμά την έρευνα από τον ανοιχτό διάλογο

Θα πρέπει να έχετε το νου σας για

- δεν ανταποκρίνεται στον ενθουσιασμό των άλλων
- δεν δείχνει ιδιαίτερο ζήλο να συνεισφέρει πέραν του τομέα του/της

Ανάλυση και Λήψη Αποφάσεων

Θα πρέπει να περιμένετε:

- λαμβάνει αποφάσεις αφού ερευνησει προσεκτικά
- εξετάζει εναλλακτικές προτάσεις
- έτοιμος/η να γίνει ριζοσπαστικός/ή
- δεν σπεύδει να εξάγει συμπεράσματα

Θα πρέπει να έχετε το νου σας για

- αργεί να διαμορφώσει και να παρουσιάσει αποφάσεις
- απρόθυμος/η να προωθήσει τις ιδέες του/της

Προγραμματισμός και Οργάνωση

Θα πρέπει να περιμένετε:

- ικανός/ή να εργάζεται σταθερά σε ένα έργο
- τηρεί τις προθεσμίες
- διαχειρίζεται αποτελεσματικά το δικό του/της φόρτο εργασίας
- χρησιμοποιεί τις δεξιότητες ειδικού που διαθέτει

Θα πρέπει να έχετε το νου σας για

- τακτική παρά στρατηγική θέση
- είναι δύσκολο να αποσπάσεις την προσοχή του/της από τα projects του/της

Αυτή η αναφορά (report) περιγράφει πώς χρειάζεται να συμπεριφέρεται ο διευθυντής ενός ατόμου προκειμένου να παρακινεί, να εμπνέει και να διοικεί. Η αναφορά χρησιμοποιεί ως βάση το μοντέλο Ηγεσίας που σκιαγραφήθηκε αρχικά από τον Bernard Bass, το οποίο προσβύει ότι υπάρχουν 7 βασικά στοιχεία ηγεσίας που πρέπει να αναπτύξουν οι άνθρωποι ώστε να θεωρούνται επιτυχημένοι. Αυτά παραπέμπουν στη Μετασχηματιστική (Transformational) και τη βασιζόμενη στη Συναλλαγή (Transactional) Ηγεσία. Η βασιζόμενη στη Συναλλαγή Ηγεσία αφορά στην επίτευξη των συμφωνηθέντων αποτελεσμάτων. Η Μετασχηματιστική Ηγεσία στοχεύει στο να εμπνεύσει τους ανθρώπους να υπερβούν τις προσδοκίες.

Οι μετασχηματιστικοί ηγέτες

Οι Μετασχηματιστικοί Ηγέτες έχουν μία σαφή εικόνα για το πού θέλουν να φθάσουν, έχουν πάθος και παρακινούν τους άλλους. Είναι καινοτόμοι και θέτουν προκλήσεις. Δημιουργούν και επικοινωνούν ένα όραμα, διεγείρουν το πνεύμα των άλλων και αντιμετωπίζουν τους ανθρώπους ως άτομα. Βασικά στοιχεία είναι:

Δημιουργία ενός Οράματος

Οι οραματιστές ηγέτες παρακινούν, εμπνέουν και πείθουν. Ένα όραμα δεν μπορεί να επιβληθεί με εντολές. Για να διασφαλίσει κανείς ότι οι συνάδελφοι θα συμμεριστούν ένα όραμα πρέπει να πείσει, να ενθουσιάσει και να επηρεάσει. Οι άνθρωποι που κάνουν τα παραπάνω με επιτυχία, δημιουργούν ένα αίσθημα σκοπού και προσανατολισμού, κάνουν τους ανθρώπους να αισθάνονται ότι κατανοούν πού πηγαίνει ο οργανισμός, ενθουσιάζουν και παρακινούν τους ανθρώπους σχετικά με όσα μπορούν να επιτευχθούν, φαίνονται αφοσιωμένοι στην εργασία και έχουν το βλέμμα τους στραμμένο στο μέλλον.

Δημιουργία ενός ενδιαφέροντος περιβάλλοντος

Οι άνθρωποι που τα πάνε καλά είναι όσοι είναι ικανοί να παρέχουν στους άλλους ένα θετικό, γεμάτο προκλήσεις περιβάλλον. Κάνουν τους ανθρώπους να σκέπτονται και να επανεξετάζουν τις

ιδέες τους και να αναζητούν εναλλακτικές. Αντιλαμβάνονται γρήγορα νέες εφαρμογές και δυνατότητες προόδου, είναι καινοτόμοι και γεμάτοι φαντασία, θεωρούνται ειδικοί και αυθεντίες στον τομέα τους και έχουν επίγνωση των νέων τάσεων και των εξελίξεων του πεδίου δραστηριότητάς τους.

Αντιμετώπιση των Ανθρώπων ως Ατόμων

Δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου οι άνθρωποι αισθάνονται ότι τους εκτιμούν και ενθαρρύνονται να συνεισφέρουν, όπου μπορούν να διερευνήσουν τα ταλέντα τους και να αξιοποιήσουν τα δυνατά τους σημεία. Οι άνθρωποι που δίνουν στους άλλους τη δυνατότητα να το κάνουν αυτό θεωρούνται θετικοί και αμερόληπτοι. Διασφαλίζουν τη δικαιοσύνη και δεν είναι επικριτικοί. Αναγνωρίζουν τα συναισθήματα και την προσωπικότητα των συναδέλφων τους και δείχνουν σεβασμό. Οι άνθρωποι αυτοί μπορούν να διαμορφώσουν ένα θετικό περιβάλλον για κάθε μέλος της ομάδας, βοηθούν τους ανθρώπους να συνεισφέρουν με τον τρόπο που προτιμούν, σέβονται τις ατομικές διαφορές, δεν κρίνουν πρώιμα τους άλλους και δεν επιβάλλουν τις προκαταλήψεις τους. Είναι προσιτοί και ανταποκρίνονται στις ανάγκες των άλλων. Δέχονται τους άλλους ανθρώπους για αυτό που είναι.

Οι βασιζόμενοι στη συναλλαγή ηγέτες

Οι βασιζόμενοι στη συναλλαγή ηγέτες διαθέτουν την ικανότητα να οργανώνουν και να διοικούν ανθρώπους και πόρους για να επιτύχουν τους συμφωνηθέντες εταιρικούς στόχους. Επικεντρώνονται στον καθορισμό στόχων, την παρακολούθηση της απόδοσης, την παροχή ανατροφοδότησης και την ανάπτυξη των ανθρώπων. Υπάρχουν τέσσερα στοιχεία βασιζόμενης στη συναλλαγή ηγεσίας

Καθορισμός Στόχων

Οι στόχοι αποτελούν την εγχειρηματοποίηση ενός εταιρικού οράματος. Παρέχουν έναν συγκεκριμένο, πρακτικό προσανατολισμό για τις διάφορες προσπάθειες. Οι στόχοι χρειάζεται να είναι συγκεκριμένοι προκειμένου να υπάρχει σαφής

κατεύθυνση. Πρέπει να είναι μετρήσιμοι ώστε οι άνθρωποι να γνωρίζουν κατά πόσο επιτυγχάνονται. Πρέπει να είναι εφικτοί επειδή ένας μη ρεαλιστικός στόχος μειώνει την υποκίνηση των ατόμων. Πρέπει να είναι σχετικοί ώστε να δημιουργούν ένα ρεαλιστικό αίσθημα σκοπού. Χρειάζονται επίσης χρονικά όρια ώστε οι στόχοι να αποκρυσταλλώνονται και να υπάρχει ένα συμφωνηθέν τελικό σημείο.

Παρακολούθηση της Απόδοσης

Ο καθορισμός σαφών στόχων δεν έχει νόημα εάν δεν γίνεται καμία προσπάθεια να αποσαφηνιστεί κατά πόσο έχουν επιτευχθεί. Η παρακολούθηση της απόδοσης μπορεί να είναι πολύ δομημένη και να στηρίζεται στην κεντρική διοίκηση ή πιο «ρευστική» και να βασίζεται περισσότερο στο άτομο παρά στο σύστημα. Αυτό βοηθά το άτομο να καταλάβει κατά πόσο οι στόχοι έχουν επιτευχθεί. Η διαδικασία παρακολούθησης της απόδοσης, η συχνότητα και η ατομική ευθύνη σχετικά με αυτή πρέπει να γίνονται σαφείς.

Παροχή Ανατροφοδότησης

Η αξιολόγηση της απόδοσης είναι πλέον μέρος της εταιρικής ζωής. Η ανατροφοδότηση σχεδιάζεται έτσι ώστε να απαντά σε δύο ερωτήσεις:

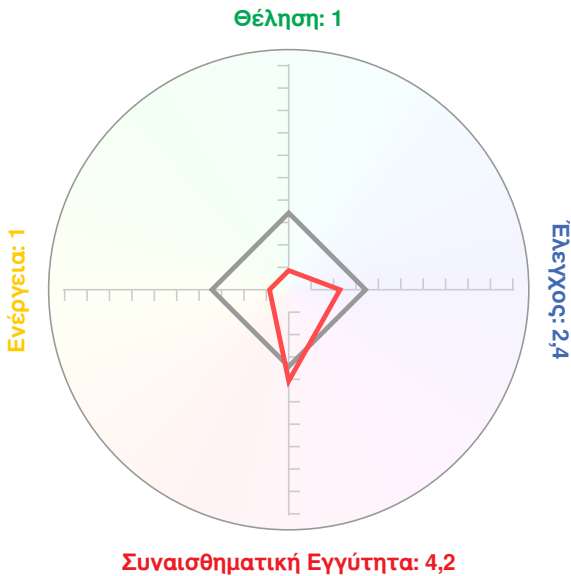
- Τι περιμένουμε;
- Πώς τα πάμε;

Προκειμένου η ανατροφοδότηση να είναι αποτελεσματική θα πρέπει να είναι:

- Κατανοητή
- Πιστευτή
- Αποδεκτή

Ανάπτυξη καριέρας

Το κλειδί για την ανάπτυξη άλλων ανθρώπων είναι το γνήσιο ενδιαφέρον για αυτούς. Περιλαμβάνει την ανιδιοτέλεια και την προθυμία να βάλει κανείς τους άλλους πρώτους. Προκειμένου να το επιτύχετε αυτό χρειάζεται πρώτα να κατανοήσετε τον εαυτό σας και, μετά από αυτό, να κατανοήσετε τις ανάγκες, τα ενδιαφέροντα και τις επιθυμίες των άλλων ανθρώπων. Για να είστε αποτελεσματικός/-ή χρειάζεται επίσης να κατανοήσετε τις υπάρχουσες πολιτικές και οργανωσιακές ισορροπίες.



Δημιουργία ενός Οράματος

- Παρουσιάστε σαφή, λογικά τεκμηριωμένα επιχειρήματα και θέσεις για το όραμά σας
- Να είστε σίγουρος/η για τα δεδομένα που παρουσιάζετε και αναφέρετε υποστηρικτικά στοιχεία με τη μορφή ερευνών ή περιγραφής περιπτώσεων
- Επικαλεστείτε τη γνώση του θέματος που διαθέτει ο/η Sample και ζητήστε τη συμβολή του/της
- Τονίστε οποιοδήποτε πιθανό όφελος υπάρχει είτε για τον/την Sample είτε για την περιοχή ειδικού ενδιαφέροντος του/της Sample
- Περιμένετε ότι θα σας ακούσει ευγενικά αλλά μην εκπλαγείτε όταν ο/η Sample εκφράσει ελάχιστη δέσμευση ή ενδιαφέρον εάν το όραμα δεν συνδέεται άμεσα με την περιοχή ενδιαφέροντος του/της Sample

Δημιουργία ενός Ενδιαφέροντος Περιβάλλοντος

- Σεβαστείτε την έντονη επιθυμία του/της Sample για αυτονομία και ανεξαρτησία
- Το κύρος έχει πολύ μικρότερη σημασία από την πνευματική ή την τεχνική αλλαγή
- Δημιουργήστε τις ευκαιρίες ώστε ο/η Sample να χρησιμοποιήσει τις εξειδικευμένες γνώσεις του/της και να αναπτύξει τα ειδικά ενδιαφέροντά του/της
- Προσφέρετε ένα εργασιακό περιβάλλον ανεκτικό απέναντι στους

"μοναχικούς" και που εμπιστεύεται την ικανότητα των ανθρώπων να δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό χωρίς πολλές παρεμβάσεις και γραφειοκρατία

- Μία κουλτούρα όπου η εξειδίκευση εκτιμάται και όπου δεν υπάρχει καθόλου πίεση να αναπτυχθείς σε ευρύτερους τομείς εάν δεν το επιθυμείς

Αντιμετώπιση των Ανθρώπων ως Ατόμων

- Σεβαστείτε την εκούσια απομόνωση και ανεξαρτησία του/της Sample
- Δεχτείτε ότι μπορεί να είναι δύσκολο να γνωρίσει κανείς τον/την Sample ή να τον/την κάνει να εκφράσει τις απόψεις του/της- αφιερώστε χρόνο
- Αλληλεπιδράστε με επαγγελματικό τρόπο και ένας προς έναν, ώστε η ικανότητα του/της Sample να συζητά και να κάνει διάλογο να έρθει περισσότερο στο προσκήνιο
- Μη θεωρήσετε λανθασμένα ότι η επιφυλακτικότητα του/της Sample υποδηλώνει έλλειψη αυτοπεποίθησης ή προσωπικών στόχων
- Αναγνωρίστε την προτίμηση του/της Sample να περιορίσει τη συμβολή του/της σε συγκεκριμένες σαφώς καθορισμένες περιοχές

Καθορισμός Στόχων

- Συμφωνήστε συγκεκριμένους τελικούς στόχους και χρονοδιαγράμματα
- Δώστε στον/στην Sample την ελευθερία να καθορίσει τις

λεπτομέρειες της μεθόδου και της διαδικασίας

- Έχετε υπόψη σας ότι ο/η Sample θα αντιτίθεται σε στόχους που δεν έχουν προφανή άμεση σχέση με τη δική του/της εργασία ή ρόλο
- Οι στόχοι που αφορούν σε ζητήματα σχετικά με ανθρώπους παρά σε έργα ίσως χρειαστούν προσεκτική διευκρίνιση και διαπραγμάτευση
- Αξιοποιήστε τη σχετικά ήπια φύση του/της Sample αλλά μην υποεκτιμάτε την ανάγκη για ανεξαρτησία

Παρακολούθηση Απόδοσης

- Η άμεση και στενή διοίκηση εκνευρίζει και ενοχλεί τον/την Sample
- Εμπιστευτείτε την αφοσίωση και την αίσθηση του σκοπού που αναπόφευκτα θα έχει ο/η Sample για ένα project που είναι πραγματικά ενδιαφέρον
- Παρακολουθήστε την πρόοδο δείχνοντας ένα γνήσιο ενδιαφέρον για τις δραστηριότητες του/της Sample - αφιερώστε χρόνο για εξηγήσεις
- Προσφέρετε υποστήριξη και βοήθεια με τις δυσκολίες που μπορεί να συναντήσει - χρησιμοποιήστε τη θέση και την επιρροή σας για να διευκολύνετε την πορεία του/της Sample στα πλαίσια των πολιτικών ισορροπιών του οργανισμού

Παροχή Ανατροφοδότησης

- Αναγνωρίστε ήσυχα την επαγγελματική συνεισφορά του/της Sample την εξειδικευμένη γνώση του/της και την ικανότητα να την

αξιοποιεί πολύ αποτελεσματικά στην πράξη

- Αναγνωρίστε την απέχθεια που τρέφει ο/η Sample για την αντιπαράθεση και τη σύγκρουση και αποφύγετε την επιθετική ή άμεση κριτική
- Όταν σπάνια χρειάζεται, η αρνητική ανατροφοδότηση θα πρέπει να βασίζεται σε γεγονότα -εκφράστε αυτά που θέλετε, ζητήστε τα σχόλια του/της Sample και ακούστε την απάντηση
- Ζητήματα που μπορεί να χρειαστούν την προσοχή σας θα αφορούν συνήθως στην ροπή του/της Sample προς την απόλυτη ανεξαρτησία και στην απροθυμία του/της να κάνει εύκολα συμβιβασμούς.

Ανάπτυξη Καριέρας

- Ακούστε τις απόψεις του/της Sample για το πώς θα μπορούσε να αναπτυχθεί μία καριέρα
- Σεβαστείτε την απροθυμία του/της Sample να αναλάβει ρόλους πέραν των συγκεκριμένων περιοχών εξειδίκευσής του/της
- Βοηθήστε τον/την Sample στις προσπάθειές του/της να προοδεύσει βοηθώντας τον/την να κατανοήσει την πολιτική και τους κανόνες που υπάρχουν στον οργανισμό
- Ενθαρρύνετε τον/την Sample στις προσπάθειές του/της να αντιμετωπίσει τις προσωπικές του/της αδυναμίες -αποδεχόμενος/η ότι αυτό μπορεί να αποδειχθεί ότι δεν αποτελεί πρωταρχικό στόχο και μέλημα για τον/την Sample

Είναι σαφές ότι οι άνθρωποι ενδέχεται να απαιτούν διαφορετικά πράγματα από την καριέρα τους. Οι εργασίες που παρέχουν τα στοιχεία τα οποία κάποιο άτομο επιθυμεί αποδεικνύονται πιο ενδιαφέρουσες και ικανοποιητικές για το άτομο αυτό και ως εκ τούτου η υποκίνησή του είναι πολύ πιθανό να είναι υψηλότερη. Η έρευνα δείχνει ότι η εργασιακή απόδοση συνδέεται άμεσα με την εργασιακή ικανοποίηση και επομένως οι οργανισμοί σκόπιμο θα ήταν να προσπαθούν να διασφαλίσουν ότι οι άνθρωποι θα επιτελούν εργασίες οι οποίες τους παρέχουν το είδος των ανταμοιβών που προτιμούν. Αντιστρόφως, εργασίες που δεν παρέχουν στους ανθρώπους τις ευκαιρίες που επιθυμούν είναι πιθανό να μειώσουν την υποκίνηση των ατόμων και να οδηγήσουν σε χαμηλότερη παραγωγικότητα. Οι εργασίες που παρέχουν ακατάλληλες ανταμοιβές για τις προσπάθειες που καταβάλλει το άτομο είναι πιθανό όχι μόνο να μην καταφέρουν να το παρακινήσουν αλλά επιπλέον να περιορίσουν την υποκίνησή του. Για παράδειγμα, σε κάποιους ανθρώπους αρέσει να ασκούν έλεγχο επί της λήψης αποφάσεων και να έχουν τη δυνατότητα να επηρεάζουν τα γεγονότα ενώ επίσης τους αρέσει να έχουν την ελευθερία να δημιουργούν και να εφαρμόζουν τις ιδέες τους. Η απουσία αυτών των στοιχείων ενδέχεται όχι μόνο να είναι δυσάρεστη αλλά και να αποθαρρύνει τα άτομα αυτά. Είναι πιθανό να οδηγηθούν σε μειωμένη παραγωγικότητα και αποχώρηση από τον οργανισμό. Επομένως είναι σαφές ότι ο χρόνος που αφιερώνεται στην προσπάθεια να ταιριαστεί κάθε θέση εργασίας με το κατάλληλο άτομο (ή το αντίστροφο) είναι χρόνος που αξιοποιείται σωστά. Όσο καλύτερη είναι η αντιστοίχιση (το ταιρίασμα) τόσο υψηλότερη είναι η παραγωγικότητα.

Κίνητρα

Το Facet5 βοηθά σε αυτό εντοπίζοντας τα βασικά στοιχεία υποκίνησής σας και δείχνοντας ποια στοιχεία ενός ρόλου μπορούν να σας παρακινήσουν ή να σας αποθαρρύνουν. Χρησιμοποιώντας αυτές τις πληροφορίες μπορείτε να αξιολογήσετε τον τωρινό σας ρόλο ή να σχεδιάσετε έναν νέο που θα σας προσφέρει μεγαλύτερη ικανοποίηση.

Οι τέσσερις εσωτερικοί παράγοντες υποκίνησης που συνδέονται με τα εργασιακά κίνητρα είναι:

Η Ισχύς

Αναφέρεται στο βαθμό στον οποίο οι άνθρωποι επιθυμούν να επηρεάζουν τα γεγονότα και τους ανθρώπους γύρω τους. Οι άνθρωποι στους οποίους αυτή η ανάγκη είναι έντονη θέλουν να αισθάνονται ότι έχουν τον έλεγχο και ότι αντιμετωπίζουν προκλήσεις. Οι άνθρωποι που βρίσκονται στον άλλο πόλο της κλίμακας προτιμούν να βρίσκονται σε καταστάσεις όπου οι αποφάσεις έχουν περισσότερο συμβουλευτικό χαρακτήρα και οι συνάδελφοι γνωρίζουν τι πρέπει να κάνουν. Η διάσταση αυτή κυμαίνεται από «Επιρροή» ως «Αποδοχή».

Συμμετοχή

Οι άνθρωποι στους οποίους αυτή η ανάγκη είναι έντονη επιθυμούν να είναι με άλλους ανθρώπους και «πάνω στη σκηνή». Εμπλέκονται σε κάτι γρήγορα και απολαμβάνουν να συμμετέχουν στα γεγονότα της ημέρας. Οι άνθρωποι που βρίσκονται στον άλλο πόλο της κλίμακας να έχουν ησυχία ώστε να προχωρούν την εργασία τους με ηρεμία και να συνεισφέρουν χωριστά.

Διαδικασία

Οι άνθρωποι που έχουν την τάση να λειτουργούν με διαδικασίες, δίνουν μεγάλη έμφαση στο να κάνουν τα πράγματα με τον σωστό τρόπο. Προτιμούν να δουλεύουν με συστήματα απόδοσης και διαδικασίες και σέβονται τη ιεραρχία και την εμπειρία. Όταν η ανάγκη για ύπαρξη διαδικασιών είναι χαμηλή, οι άνθρωποι προτιμούν λιγότερες δομές και μια πιο ελεύθερη προσέγγιση των πραγμάτων. Αναζητούν ένα στυλ 'laissez faire' και την ελευθερία να κάνουν αυτό που επιθυμούν.

Οι άνθρωποι

Όταν η ανάγκη αυτή είναι ισχυρή οι άνθρωποι χρειάζονται να αισθάνονται ότι συνεισφέρουν σημαντικά στον κόσμο και ότι βοηθούν στη δημιουργία μίας καλύτερης κοινωνίας. Χρειάζονται να αισθάνονται ότι η εργασία που κάνουν έχει αξία για τους άλλους και ότι έχει κάποιο βαθύτερο νόημα. Δεν ενδιαφέρονται για το ποιο είναι το μερίδιό τους αλλά για το πόσα μπορούν να μοιραστούν με άλλους. Όταν η ανάγκη αυτή είναι χαμηλή, δίνεται μεγαλύτερη έμφαση στο προσωπικό κέρδος και την ανταμοιβή για την προσπάθεια.

Προφανώς οι άνθρωποι είναι περίπλοκοι και υποκινούνται από περισσότερες από μία ανάγκες. Οι περισσότεροι έχουν δύο τουλάχιστον από αυτά τα κίνητρα, ενώ για κάποιους ανθρώπους η κατάσταση είναι πολύ πιο σύνθετη. Ο ακόλουθος οδηγός υποδεικνύει τα δυνατά σημεία που συνεπάγεται κάθε παράγοντας υποκίνησης και περιγράφει τα στοιχεία της εργασίας που σχετίζονται με αυτούς τους παράγοντες υποκίνησης και ενδέχεται να παρακινήσουν ή να αποθαρρύνουν το άτομο. Το Facet5 χρησιμοποιεί τη δομή των Οικογενειών για να εξετάσει το σύνολο των παραγόντων υποκίνησης που ισχύουν για κάθε άτομο.



Αυτό το «μοτίβο» των παραγόντων υποκίνησης υποδηλώνει ότι ο/η Sample θα είναι πιο ικανοποιημένος/-η από έναν ρόλο που παρέχει τα ακόλουθα

- Να ασχολείται με τα ενδιαφέροντά του/της
- Η ελευθερία από παρεμβάσεις

Η έρευνα έχει δείξει ότι τα ακόλουθα εργασιακά χαρακτηριστικά είναι βασικά για τη διατήρηση της υποκίνησης και του ενδιαφέροντος του/ της Sample

- Η ευκαιρία να ειδικευτώ
- Να έχω ελευθερία για να αναπτύξω τις ιδέες μου
- Να είμαι κύριος του εαυτού μου
- Η εργασία με ανθρώπους που δε χρειάζονται επίβλεψη
- Η ευκαιρία να "λάμψω"
- Να εργάζομαι σε περίπλοκα τεχνικά προβλήματα και θέματα
- Να εργάζομαι στα πλαίσια μίας ανεπίσημης οργανωσιακής δομής
- Η υλική ανταμοιβή για τα επιτεύγματά μου

Ενδεχόμενη υποχρέωση του/ της Sample να αφιερώνει πάρα πολύ χρόνο στα ακόλουθα αναμένεται να μειώσει την υποκίνησή του/ της και να οδηγήσει σε απογοήτευση

- Να χρειάζεται να προωθήσω τον εαυτό μου
- Η ηγεσία ή επίβλεψη
- Να εμπλέκομαι σε ζητήματα σχετικά με τους ανθρώπους και την ανάπτυξή τους
- Να συνεργάζομαι στενά σε μία ομάδα
- Να μου ζητείται να εκφράσω τις απόψεις μου χωρίς να έχω σκεφτεί νωρίτερα
- Να νιώθω ότι με πιέζουν να φτάσω γρήγορα σε αποτελέσματα
- Η αλλαγή
- Ο στενός διοικητικός έλεγχος