



Power of Personality  
Realiser potensialet til dine medarbeidere



## Facet5 Audition

Audition er et nettbasert assessmentverktøy som muliggjør informert og effektiv rekruttering, talent identifikasjon og etterfølgerplanlegging. Audition er en metode som hjelper organisasjonene til å bli enige om hvilke rolleelementer som er avgjørende for suksess i en stilling før rekrutteringen finner sted. Den sikrer valg av en kandidat som best passer både rollen og organisasjonen.

### Audition i din organisasjon

Rekrutteringsbeslutninger er ofte tatt på grunnlag av et komplekst sett med informasjon. Kandidatens tidligere prestasjoner, kompetanse og teknisk kunnskap trenger å bli vurdert, mens referansesjekkene ofte øker kompleksiteten uten nødvendigvis å gi en merverdi. Facet5 Audition fjerner kompleksiteten ved å strømlinjeforme hvordan organisasjoner finner hvilke egenskaper det er som passer best for en rolle, teamet og kulturen i organisasjonen. Prosessen gir også nyttig informasjon om hvordan en kandidats personlige egenskaper kan hjelpe eller hindre suksess i rollen, teamet og organisasjonen.

### Auditionmodellen & resultatet

Audition kombinerer egenskapene som blir definert i en rolleprofil med en kandidats Facet5 personlighetsprofil for å produsere en rekke omfattende, lettleste rapporter. Auditionprosessen innebærer:

#### 1. Utarbeide idealprofilen for en rolle

Nøkkelpersoner og interessenter som kjenner rollen inviteres til å fylle ut et kort spørreskjema for å bidra til å definere viktige egenskaper og krav som er nødvendig å få suksess i rollen/stillingen. Nøkkelord som beskriver egenskaper vil samtidig være til hjelp og veilede utforming av annonser og presentasjon av stillingen.

#### 2. Sammenholde kandidaten med idealprofilen

Facet5 personlighetsprofiler kan sammenholdes med en eller flere rolledefinisjoner/idealprofiler som viser hvor godt en kandidat passer til rollen. Kandidater kan sammenlignes med en enkelt idealprofil eller med hverandre for å hjelpe til i beslutningsprosessen.

#### 3. Lage intervjuguide

En rekke atferds- og situasjonsspørsmål er beskrevet i de "skreddersydde" intervjuguidene. Disse guidene støtter en konsistent intervjuopprosess og meningsfulle, objektive sammenligninger av kandidatene og assisterer ved referansesjekk.

### Audition hjelper organisasjonene med å:

- Definere hvilke suksesskriterier som er viktige i en rolle, et team eller en organisasjon før rekrutteringen finner sted. Det reduserer tid og kostnader
- Informere talentidentifikasjon og suksesjonsplanlegging ved å beskrive viktige egenskaper som vil bli vist over tid - underbygge observert atferd
- Sikre konsistente rekrutterings- og utvelgelsesprosesser ved enkelt å integrere Audition i eksisterende prosesser og støtte ledere med skreddersydde intervjuguiden, meningsfulle sammenligninger av kandidater og assistere ved referansesjekk
- Øke ansettelsestiden ved å matche personlighetspreferanser med rollekravene

### Viktige funksjoner og fordeler:

- Basert på Facet5, en ledende personlighetsprofil som presist beskriver, forklarer og predikerer atferd
- Et utvalg av lettleste rapporter støtter effektive rekrutteringsbeslutninger
- Nettbasert datainnsamling for bruk og samarbeid over hele verden
- Facet5 personlighetsprofil kan tas på 30 forskjellige språk med Audition rapport på 20 forskjellige språk
- Resultater tilgjengelig i sanntid, for nedlasting og bruk, raskt og effektivt
- Bibliotek med eksisterende Audition maler/idealprofiler er der for umiddelbar bruk

For å komme i gang med Audition vennligst kontakt:  
Telefon +47 67106750 eller  
e-post [info@facet5.no](mailto:info@facet5.no)  
For mer informasjon om Facet5 besøk [www.facet5.com](http://www.facet5.com)