



Power of Personality  
Realiser potensialet til dine medarbeidere



## Facet5 TeamScape

TeamScape er en prosess som bruker teammedlemmenes Facet5-profiler til teambygging og den demonstrerer teamdynamikken på en kraftfull og presis måte. Den viser tydelig kulturen i teamet, hvordan relasjonene fungerer og hvordan arbeidet vil bli ledet og gjennomført.

### TeamScape i din organisasjon

Mennesker jobber sjelden isolert, men er ofte engasjert med andre mennesker som kolleger, interessenter og kunder for å levere vellykkede resultater. For å oppnå suksess, vil enkeltpersoner dra nytte av å forstå sin egen atferdsstil, og hvordan den virker på andre, så vel som atferdsstilen til dem som de jobber med. Å vite hvordan man kan anvende ulike stiler, for å levere komplekse prosjekter, løse konflikter, engasjere interessenter og håndtere stress bidrar til å levere resultater mer effektivt.

### TeamScapemodellen

Facet5 (Ingen forslag) er basert på en unik arbeidssyklus modell. Ved hjelp av denne modellen, fremhever TeamScape hvordan enkeltindivider vil foretrekke å organisere sitt arbeid, håndtere konflikter og reagere på stress og press.

Modellen består av fire faser:

- Idefase (Mulighetsorientert vs Praktisk)
- Analysefase (Evolusjon vs Revolusjon)
- Beslutningsfase (Beslutning vs Refleksjon)
- Implementeringsfase (Handling vs Forståelse)

### TeamScapeprosessen

TeamScapeprosessen begynner med at hver deltaker gjennomfører en Facet5 personlighetsprofil. Deltakernes data samles i et TeamScapeprosjekt som åpner for mer omfattende analyse, omfattende presentasjon og et engasjerende TeamScapeseminar.

TeamScape gjør det også mulig å samle 360-tilbakemeldinger fra teammedlemmene, noe som vil bidra til mer effektiv teambygging. Denne 360-tilbakemeldingen, utover data fra Facet5, gir deltakerne innsikt i hvordan deres atferd oppfattes i jobbsammenheng.

### Et navn du kan stole på

Facet5 er kvalitetssikret og godkjent av

[www.facet5.com](http://www.facet5.com)



### TeamScape er nyttig når en organisasjon vil:

- Forme nye team eller endrer dem
- Støtte teamet gjennom endringsprosesser
- Integrere nye teammedlemmer
- Forme koalisjoner og samarbeid på tvers av forretningsområdene
- Styrke teamprestasjonene
- Styrke individuelle relasjoner og forståelse
- Arbeide seg igjennom saker og barrierer som hindrer effektivt samarbeid
- Identifisere kulturen i teamet og dets styrker.

### Viktige funksjoner og fordeler:

- Basert på Facet5, en ledende personlighetsprofil som presist beskriver forventede atferdsmønstre
- Et omfattende utvalg av datasett samordnes for å forbedre forståelse og teamprestasjoner
- Omfattende ressurser på nettet, tilrettelagt for å støtte enhver teamintervensjon, inkludert seminarprogram og øvelser
- Nettbasert datainnsamling for bruk over hele verden
- Facet5 personlighetsprofil kan tas på 30 forskjellige språk, med TeamScaperapport på 17 forskjellige språk
- Resultater er tilgjengelig i sanntid for nedlasting og bruk, raskt og effektivt
- Onlineresurser hjelper til med å utvikle fasilitatorer på en rask og kraftfull måte
- En individuell, lett-å-lese TeamScape rapport viser hvert teammedlems profil og preferanser i forhold til hele gruppen

For å komme i gang med TeamScape vennligst kontakt:

Telefon +47 67106750 eller

e-post [info@facet5.no](mailto:info@facet5.no)

For mer informasjon om Facet5 besøk [www.facet5.com](http://www.facet5.com)