



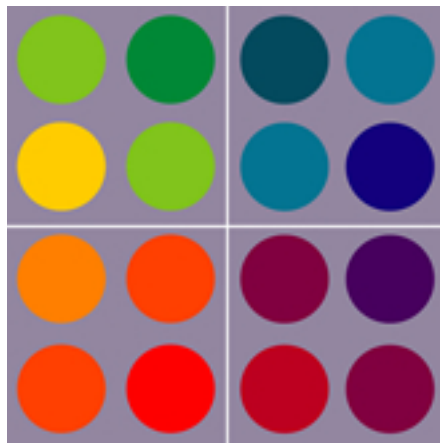
TeamScape Rapport

Harriet Collins

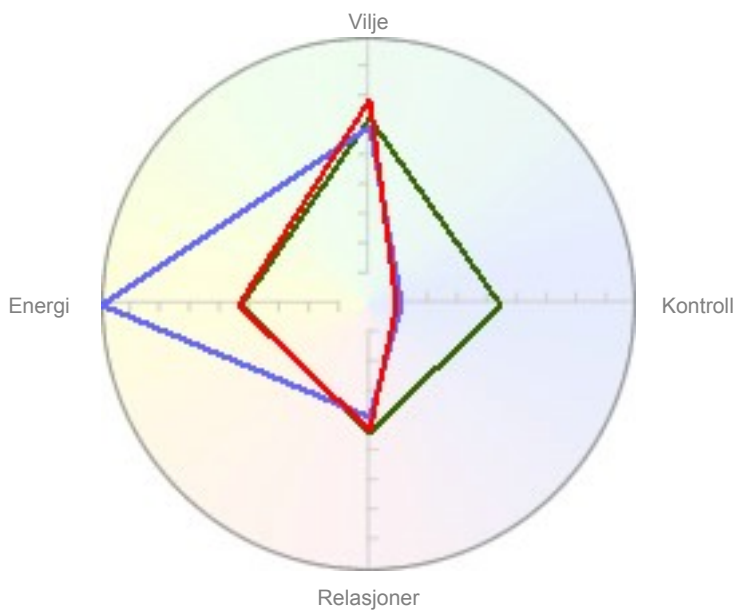
Skrevet ut: 13.8.2012

Prosjekt: Business Development Mgr

Organisasjon: Demonstration Client



Facet5 profiler av teamets medlemmer



Navn	Vilje			Energi			Relasjoner			Kontroll		Følelsesstyrt		Familie			
Collins, Harriet Kode: Hettie	7.0	Besluttsomhet 8.8	Konfrontasjon 6.0	4.8	Vitalitet 5.0	Sosial 2.6	4.8	Uegennytte 5.1	Støtte 3.4	Tillit 6.0	4.9	Disiplin 4.0	Ansvarlighet 5.8	6.8	Spenning 6.4	Engstelse 7.1	Arkitekt
Bradley, James Kode: James	6.7	Besluttsomhet 9.6	Konfrontasjon 5.4	10.0	Vitalitet 10.0	Sosial 10.0	4.2	Uegennytte 5.3	Støtte 3.3	Tillit 3.8	1.2	Disiplin 1.0	Ansvarlighet 2.1	6.6	Spenning 6.8	Engstelse 6.3	Promotor
Smithson, Ken Kode: Ken	7.7	Besluttsomhet 8.6	Konfrontasjon 6.7	4.9	Vitalitet 4.7	Sosial 5.2	4.7	Uegennytte 5.4	Støtte 3.3	Tillit 5.5	1.0	Disiplin 1.0	Ansvarlighet 1.4	4.9	Spenning 4.6	Engstelse 5.3	Arkitekt

Merk: Kodene under den enkeltes navn i tabellen over blir brukt gjennom hele rapporten.

Introduksjon

Denne rapporten oppsummerer TeamScape resultatene for deg og ditt team. Den skal leses i sammenheng med TeamScape deltakerguide som kan lastes ned fra www.facet5.com. Rapporten inneholder 3 seksjoner:

1. Arbeidsprosessen - denne seksjonen beskriver din grunnleggende måte å løse problemer på. Den viser:

1.1. Hvordan du opptrer overfor andre mennesker

- Din naturlige stil basert på din Facet5 profil og
- Hvordan andre opplever at du arbeider.

1.2. Teamsammenligning

- Hvordan teamet sammenfaller i personlig stil og
- Hvordan din stil er i forhold til de andre i teamet

2. Oppnå enighet

2.1. Din orientering inkludert din naturlige arbeidsform og hvorledes andre oppfatter deg.

2.2. Din foretrukne taktikk med hensyn til hvorledes du og ditt team anvender regler og prosesser

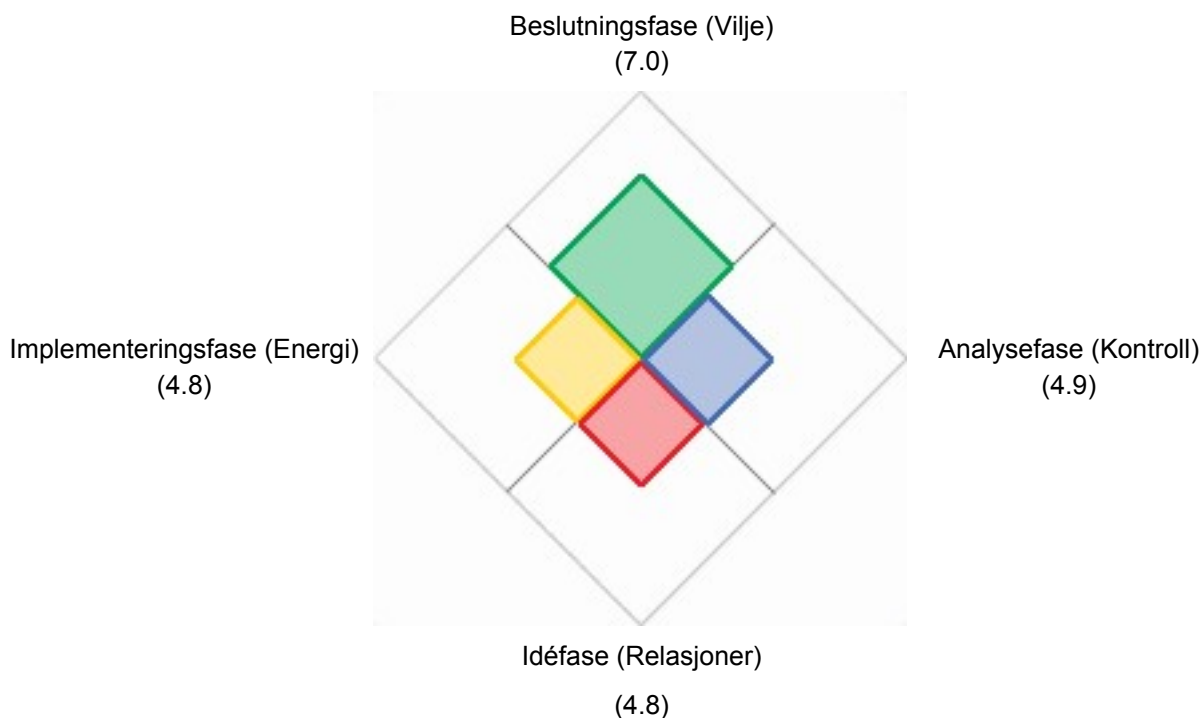
2.3. Graden av likevekt som indikerer intensitet og stress i teamets diskusjoner

3. Tilbakemelding fra andre påpeker hvor du gir verdifulle innspill og hvor du kan utvikle deg.

Denne rapporten vil gi grunnleggende informasjon om ditt team slik at teamarbeidet kan forbedres. Informasjonen skal brukes for å identifisere de områder hvor teamet er sterkt og de områder som kan forbedres.

Ditt bidrag til Arbeidsprosessen

Hva du legger mest vekt på i arbeidsprosessen vil bero på din Facet5 profil. Denne grafen bruker dine Facet5 skårer til å lage 4 kvadrater, en for hver fase i arbeidsprosessen. Størrelsen på kvadratene indikerer i hvilke faser du vil bidra mest: din foretrukne tilnærming. Jo større kvadratet er dess mer oppmerksomhet vil du gi denne fasen i arbeidsprosessen. Jo mindre kvadratet er dess mindre oppmerksomhet vil du gi. Teksten i denne grafen referer seg til fasene i Arbeidsprosessen. Hvilke "fremgangsmåter" du mest sannsynlig vil følge avhenger av dine Facet5 verdier. Hvis din Facet5 skår for vilje er høyere enn 7 vil du sannsynligvis være rask til å ta en beslutning. Du kan føle det vanskelig å "holde igjen". Hvis din skår for vilje er lavere enn 4 vil du sannsynligvis foretrekke en mer reflektert arbeidsmetode. Du vil antagelig avvente inntil all informasjon er på plass. Din graf:



Naturlig arbeidsstil

Bidrag: (dette er dine positive bidrag til teamet)

- en trygg beslutningstaker
- lar seg ikke stoppe av kompliserte spørsmål som berører mennesker
- fremlegger raskt egne ideer
- tenker selvstendig
- vil ta en radikal tilnærming

Kan bli oppfattet som: (dette er forhold som gjør deg mindre effektiv)

- unnlater å diskutere
- kan "kjøre sitt eget løp", ikke teamets
- holder hårdnakket fast på egne ideer

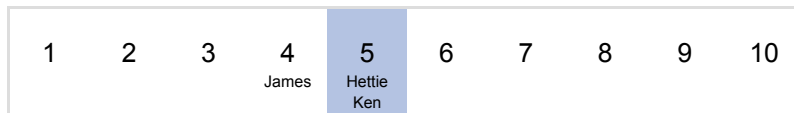
Arbeidsprosessen: Teamsammenligning

Grafene nedenfor viser hvordan teamet arbeider og hva medlemmene vil rette sin oppmerksomhet på. Hver graf representerer en av fasene i arbeidsprosessen. Teammedlemmer med lik skår grupperes sammen på linjen. Jo lenger fra hverandre man er dess mer ulik vil man være i arbeidsform. Den skyggelagte "boksen" viser hvor du naturlig plasserer deg i sammenligning med de andre i teamet, basert på din Facet5 profil.

Praktisk

Komme raskt til poenget
Identifiserer klare fordeler
Finner enkle løsninger
Sparer tid
Overforenkler sakene
Blind for bredere inntrykk
Kortsiktige løsninger

Idéfase (Relasjoner)



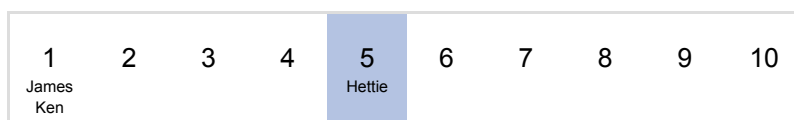
Mulighetsorientert

Kritiserer ikke andre
Støtter andre
Foreslår alternativer
Diskuterer mange muligheter
Kan komme bort fra poenget
Fremmer ikke egne ideer
Unngår å ta den endelige beslutning
Kan være upraktisk

Revolusjon

Har en bred tilnærming
Oppmuntrer radikale ideer
Ser det "store bildet"
Flytter grenser
Følger ikke opp
Kan være for ettergivende ved kraftig motgang
Kan overse viktige saker

Analysefase (Kontroll)



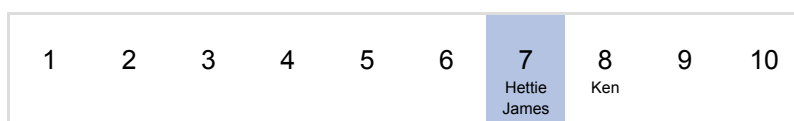
Evolusjon

Konsentrerer seg om detaljer
Gjør tingene jevnt og stabilt
Organiserer
Sjekker ressurser og tilgjengelig tid
Sen til å sette i gang
Insisterer på for mange detaljer
For konservativ

Refleksjon

Trekker ikke forhastede slutninger
Venter til man blir spurt
Gir andre en sjanse til å uttale seg
Vurderer all informasjon
Avventer med å forplikte seg
Nøler
Har respekt for autoriteter

Beslutningsfase (Vilje)



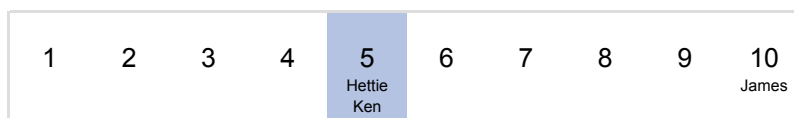
Beslutning

Beslutter hva som må gjøres
Klargjør tidlig egne meninger
Forsvarer egne ideer, gir seg ikke
Opptre siker og trygg
Vil forsøke å påvirke andre
Kan starte diskusjoner
Går egne veier uten hensyn til andre

Forståelse

Ideer er godt gjennomtenkt
Dybdeforståelse
Diskuterer minst mulig
Fremlegger de viktige punktene
Diskuterer på et teknisk- eller spesialistnivå
Personlige saker blir sjeldent diskutert
Egen analyse fremfor åpen debatt

Implementeringsfase (Energi)



Handling

Kommer raskt i gang
Snakker og diskuterer fritt
Viser åpenlys entusiasme
Blir involvert fra start
Blir lett distraheret
Avbryter andre
Mister fokus og retning

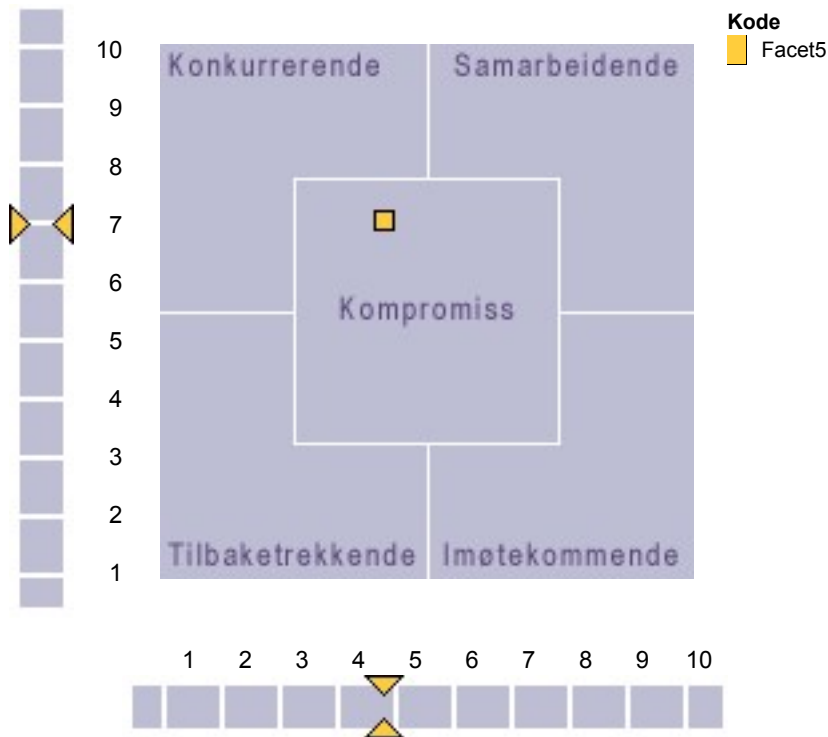
Kode

Facet5

Hvordan komme til enighet og løse konflikter

Din orientering

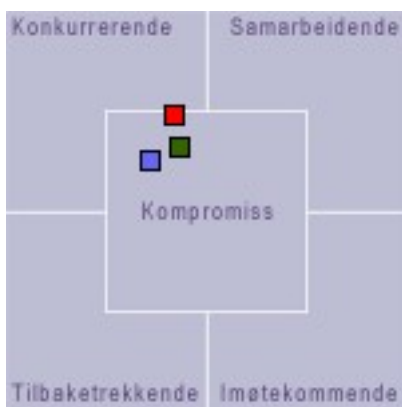
Grafen under viser den orienteringen du mest sannsynlig vil anvende når du er stilt overfor konflikter og uenighet. Dette er basert på din Facet5 skår for Vilje og Relasjon.



Hettie

Har klare synspunkter på hva som behøves og uttrykker det på en bestemt måte. Vil forsvare egen posisjon, men tenker også på andre.

Facet5



Foretrukket taktikk

Denne grafen viser din naturlige arbeidsmåte og sammenligner denne med hvordan andre opplever deg.

Regelfri

(Høy Energi + lav Kontroll)

hver situasjon er unik og behøver en unik løsning
vi kan ikke støtte oss på historien
håndter hver situasjon som den fortjener
vi er ikke bundet av eksisterende regler

Taktikk



Regelorientert

(Høy Kontroll + lav Energi)

vi forsøker å være logiske og fornuftige
vi lager en agenda for å løse problemet
vi støtter oss til presedens, regler og forordninger
vi benytter prosesser og prosedyrer

Vil være klar over og anvender passende regler og prosedyrer. Involverer seg.

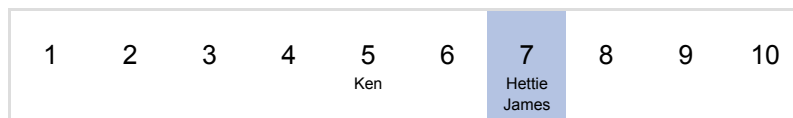
Balanse

Denne grafen viser hvilken tendens du og ditt team har til være balansert når saker blir diskutert eller når man blir dypt involvert og bekymret for resultatet.

Underreaksjon

kan virke likegyldig til viktigheten i saker
kan virke blasert og ubekymret
underreagerer i saker

Balanse



Overreaksjon

blir intens
tar tingene seriøst
involverer seg
bekymrer seg
får ting ut av proporsjoner

Opprettholder et balansert synspunkt. Setter sakene i de riktige proposjoner.

Kan oppfattes som å:

- * bli ofte forpliktet
- * diskutere saker og involvere andre når det passer
- * fokusere på egne ønsker, men ignorerer ikke andres
- * anvende prosesser når det er behov for det

Kode

Facet5

Kommentarer

Her kan du notere ned nyttig lærdom fra TeamScape diskusjonene.

Hva du gjør som dine kollegaer føler er til nytte for teamet

Hva du gjør som dine kollegaer føler ikke er til nytte for teamet